



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
2 maart 2020
Kenmerk
COS/U202000137
Lbr. 20/006
Telefoon
070 373 8393
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Openstelling vacatures in VNG bestuur en commissies

Samenvatting

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 30 vacatures in het VNG bestuur en in verschillende VNG commissies (inclusief colleges), waaronder de vacatures van vicevoorzitter commissie Europa & Internationaal en voorzitter College voor Arbeidszaken. Wij nodigen u van harte uit om u kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. In de profielschetsen in de bijlage vindt u nadere informatie over de doelgroepen die in aanmerking komen voor de betreffende vacature en de vereisten per vacature.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Paul Depla), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden uiterlijk 6 mei a.s. bekend gemaakt aan de leden. Op dat moment wordt ook de mogelijkheid geopend om tegenkandidaten te stellen. In de ALV van 10 juni a.s. spreken de leden zich uit over de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten.

Aanmelding kandidaten:

- U kunt zich kandidaat stellen tot uiterlijk maandag 23 maart a.s. vóór 12.00 uur
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacature(s) uw belangstelling uitgaat.

**Aan de leden****Datum**

2 maart 2020

Kenmerk

COS/U202000137

Lbr. 20/006

Telefoonnummer

070 373 8393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Openstelling vacatures in VNG bestuur en commissies

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 30 vacatures in het VNG bestuur en in verschillende VNG commissies (inclusief colleges), waaronder de vacatures van vicevoorzitter commissie Europa & Internationaal en voorzitter College voor Arbeidszaken. Wij nodigen u van harte uit om u kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. In de profielschetsen in de bijlage vindt u nadere informatie over de doelgroepen die in aanmerking komen voor de betreffende vacature en de vereisten per vacature.

De vacatures

Het gaat in deze vacatureronde om de volgende vacatures.

Bestuur/commissie:	Vacature door (komend) vertrek uit bestuur/commissie van:
Bestuur	Roel Cazemier, burgemeester Krimpenerwaard, voorzitter CvA Annemarie Penn-te Strake, burgemeester Maastricht, vicevoorzitter commissie E&I
Commissie Bestuur en Veiligheid	Winnie Prins, wethouder Zeewolde
Commissie Financiën	Jan Zwiers, wethouder Emmen

Bestuur/commissie:	Vacature door (komend) vertrek uit bestuur/commissie van:
Commissie Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie	Mark Sandmann, wethouder Apeldoorn Jerzy Soetekouw, wethouder Almere Stella van Gent, wethouder Súdwest Fryslân Maarten Struijvenberg, raadslid Rotterdam
Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs	Mattias Gijsbertsen, wethouder Groningen Eelco Eerenberg, wethouder Enschede Mariel Middendorp, secretaris Rijswijk Victor Everhardt, wethouder Utrecht (<i>inmiddels commissievoorzitter Financiën</i>)
Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit	Hilde van Garderen, wethouder Almere
Commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu	Saskia Munnikendam, wethouder Zaanstad
Commissie Raadsleden en Griffiers	David Vermorken, raadslid Gilze Rijen Nancy Mosterman, griffier Lelystad
Commissie Europa en Internationaal	Annemarie Penn-te Strake, burgemeester Maastricht, vicevoorzitter (tevens lid bestuur) Ap Reinders, wethouder Haarlemmermeer Luzette Kroon, burgemeester Waterland Linda van Dort, wethouder Stichtse Vegt Marloes Borsboom, wethouder Rijswijk Jos Wienen, burgemeester Haarlem Joris Bengevoord, burgemeester Winterswijk Brigitte van den Berg, wethouder Beverwijk Harald Bergmann, burgemeester Middelburg Geert Gabriëls, wethouder Weert <i>Openstaande vacature.</i>

Bestuur/commissie:	Vacature door (komend) vertrek uit bestuur/commissie van:
College voor Arbeidszaken	<p>Roel Cazemier, burgemeester Krimpen a/d IJssel (<i>tevens lid bestuur</i>)</p> <p>Vacature categorie 100.000+</p> <p>Arno Verhoeven (25-50.000)</p> <p>Jan Boelhouwer (25-50.000)</p> <p>Jan de Boer (25-50.000)</p> <p><u>NB</u>) Saskia Bruines, wethouder Den Haag, is op basis van het Reglement van het CvA als G4-portefeuillehouder personeel automatisch lid van het CvA</p>

Selectieprocedure

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Paul Depla), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden uiterlijk 23 maart a.s. bekend gemaakt aan de leden. Op dat moment wordt ook de mogelijkheid geopend om tegenkandidaten te stellen. In de ALV van 10 juni a.s. spreken de leden zich uit over de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten.

Aanmelding kandidaten:

- U kunt zich kandidaat stellen tot uiterlijk maandag 23 maart a.s. vóór 12.00 uur
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacature(s) uw belangstelling uitgaat.

Met vriendelijke groet,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



J. Kriens
Algemeen directeur

Profielschetsen vacatures VNG bestuur en commissies (bijlage bij ledenbrief 2 maart 2020)

Informatie over samenstelling & werkwijze van bestuur en verschillende commissies vindt u op: <https://vng.nl/bestuur-en-commissies-vng/vng-commissies>

Bestuur (2 vacatures)

Het gaat om de vacatures:

- Vicevoorzitter commissie Europa & Internationaal
- Voorzitter College voor Arbeidszaken

Algemene profielschets voorzitters van vaste beleidscommissies (inclusief colleges)

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
 - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
 - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
 - o Voorbereiden commissievergaderingen
 - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij:
 - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij opdracht commissie
 - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
 - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
 - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
 - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
 - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
 - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
 - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
 - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

Vicevoorzitter commissie Europa & Internationaal

Achtergrond commissie

De commissie heeft als opdracht om de belangen te behartigen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa en de Verenigde Naties. De commissieleden zijn werkzaam in vijf delegaties. De commissie heeft een voorzitter (Jan van Zanen), een vicevoorzitter en drie delegatieleiders van de delegaties naar het Comité van de Regio's (CvdR), het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa (Congres) en de internationale delegatie.

Specifieke profielschets (in aanvulling op de algemene profielschets):

- *Verhouding voorzitter commissie en vicevoorzitter commissie:* de vicevoorzitter heeft een meer inhoudelijke en meer intern gerichte rol, en opereert daarmee aanvullend op de vertegenwoordigende rol van de voorzitter en de verschillende delegatieleiders
- *Rol in VNG bestuur:* de vicevoorzitter, tevens lid VNG bestuur, brengt in het bestuur Europese en internationale zaken voor het voetlicht brengt en zorgt voor de verbinding met de dossiers uit de verschillende beleidscommissies van de VNG. Daarmee is de positie van de vicevoorzitter vergelijkbaar aan de positie van de voorzitters van andere vaste beleidscommissies
- *Taken vicevoorzitter commissie:*
 - o Bijwonen en (bij afwezigheid van de voorzitter) voorzitten van de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3 keer per jaar)
 - o Samenwerken met de voorzitters van de CvdR-delegatie, Congres-delegatie en internationale delegatie
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen bestuur (11 keer per jaar)
 - o Europese en internationale aangelegenheden op de kaart zetten binnen de VNG en bij de leden
 - o Optreden als ambassadeur van de VNG binnen eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
 - o Eventueel deelname aan bijeenkomsten van Europese en internationale gremia (zoals de Europese koepelvereniging *Council of European Municipalities and Regions*, en indien van toepassing de wereld koepelvereniging *United Cities and Local Governments*)
 - o De voorzitter en de delegatieleiders nemen deel aan bestuurlijke overleggen over Europese en internationale aangelegenheden. De vicevoorzitter wordt hiervoor gevraagd indien deze bestuurders afwezig zijn
- *Vereisten (Europees en internationaal):*
 - o Affiniteit met de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en gemeentelijke Europese en internationale samenwerking
 - o Beschikt bij voorkeur over relevante kennis van en ervaring met Europese en internationale besluitvormingsprocessen, ontwikkelingen en actuele beleids- en wetsvoorstellen, strategieën en programma's
 - o Goede kennis van Engelse taal (kennis van Frans en/of andere talen is een pre).

Voorzitter College voor Arbeidszaken

Specifieke profielschets (in aanvulling op de algemene profielschets):

- Heeft personeelsbeleid in zijn portefeuille en heeft kennis van en/of affiniteit met de werkgeverstaken van de VNG en de WSGO voor de gemeentelijke sector en de sociale werkvoorziening, met pensioenen en met de rechtspositie van de politiek ambtsdragers.
- In staat soepel te schakelen tussen verschillende rollen (voorzitter van het CvA, voorzitter van het overleg met de vakbonden, woordvoerder van de werkgeversonderhandelingsdelegatie, deelnemer aan bovensectoraal pensioenoverleg.
- Beschikt over onderhandelingsvaardigheden en heeft media-ervaring.
- Is bereid te investeren in een goede relatie met de achterban en de vakbonden en zorgt ervoor dat inzet en resultaat van onderhandelingen worden gedragen door de leden.
- Kan waar nodig op verschillende tafels tegelijk onderhandelen zonder daarbij de verbinding uit het oog te verliezen.
- Zorgt ervoor dat de onderhandelingsdelegatie als een team opereert.
- De voorzitter van het CvA is tevens voorzitter van het bestuur van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) en draagt zorg voor uniforme arbeidsvoorwaarden in de gemeentelijke sector als geheel.
- De voorzitter van het CvA is lid van het dagelijks bestuur van de Zelfstandige Publieke Werkgevers, en vertegenwoordigt de ZPW in diverse gremia, zoals de SER, departementen en neemt o.a. deel aan het overleg over de ABP-pensioenregeling.
- De voorzitter van het CvA is tevens lid van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid.

Commissie Bestuur & Veiligheid (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek uit de commissie van Winnie Prins, wethouder Zeewolde.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Wethouders en burgemeesters
- Bestuurders die expertise hebben op het aandachtsgebied van:
 - o Ontwikkeling lokale democratie
 - o Ontwikkeling (kwaliteit) van de bestuurlijke organisatie
 - o Regionaal samenwerken, interbestuurlijk toezicht, herindelingen.

Toelichting aandachtsgebieden

Samenwerken/herindelen

- Bestuurders met ervaring van besturen van geïnstitutionaliseerde en/of niet geïnstitutionaliseerde samenwerkingsverbanden. Zoals WGR verbanden en (deel)verenigingen van gemeenten en/of samenwerkingsconstructies tussen gemeenten en bedrijfsleven
- De Wet Gemeenschappelijke Regelingen moet dienend zijn aan de doelen van de samenwerking tussen overheden. Met waarborgen voor voldoende democratische invloed

- Binnen de voornemens van het kabinet om provincies meer invloed te geven in het proces van herindeling waarborgen de gemeenten het belang om voldoende sturing van onderaf te kunnen blijven geven.

Revitalisering Generiek Toezicht/ Interbestuurlijk Toezicht

- Belang zien in het instrument van horizontaal toezicht. Dat wil zeggen: de raad die serieus werk maakt van het toezicht houden op de uitvoering van medebewindstaken
- Uit de evaluatie van de Wet RGT bezien hoe dit eventueel leidt tot de wenselijkheid van wijzigingen in het interbestuurlijk toezicht en de eigen rol van de raad hierin. Met name het stimuleren van het nog beter invullen van horizontaal toezicht behoeft aandacht.

Bestuurlijke organisatie:

- Verstand hebben van en gevoel hebben bij de ontwikkeling en vernieuwing van de lokale democratie
- Lerend van de programma's Democratic Challenge en Lokale Democratie in Beweging wordt er daarbij ook voorzien in een proces om de VNG leden daar voldoende en vergaand bij te betrekken. Dit leidt momenteel tot een stimuleringsprogramma Vitalisering lokale democratie.

Interbestuurlijke verhoudingen:

- Het zich kunnen bewegen –in de relatie en in de inhoud- in gesprekken op alle bestuurslagen
- Goede afspraken tussen Rijk, provincie en gemeenten zijn van belang om gemeenten als autonome bestuurslaag voldoende ruimte te geven hun eigen beleid te voeren. Met de decentralisatie van taken naar het lokale niveau wordt dit steeds urgenter. Het is van belang dat de departementen zich houden aan de code interbestuurlijke verhoudingen. Dit kan door het bewaken en zo nodig actualiseren van de afspraken uit de code en de departementen actief te wijzen op de spelregels ism betrokken inhoudelijke commissies. Alleen dan kunnen gemeenten hun rol als zelfbewuste bestuurslaag waarmaken. Via het interbestuurlijk programma worden deze samenwerking en rolverhoudingen gedurende 2018 concreter ingevuld.

Commissie Financiën (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek uit de commissie van Jan Swiers, wethouder Emmen.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Vrouwen (in verband met een sterke ondervertegenwoordiging in de commissie)
- Bestuurders uit het oosten van het land.

Commissie Participatie, Schuldhulpverlening & Integratie (4 vacatures)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek uit de commissie van:

- Mark Sandmann, wethouder Apeldoorn
- Jerzy Soetekouw, wethouder Almere
- Stella van Gent, wethouder Súdwest Fryslân
- Maarten Struijvenberg, raadslid Rotterdam.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Bestuurders uit Flevoland
- G4 bestuurders
- Bestuurders van een G40 gemeente of een middelgrote gemeente
- Bestuurders van D66 vanwege het vertrek uit de commissie van de enige vertegenwoordiger van D66.

Commissie Zorg, Jeugd & Onderwijs (4 vacatures)

Deze vacatures zijn ontstaan door het vertrek uit de commissie van:

- Mattias Gijsbertsen, wethouder Groningen
- Eelco Eerenberg, wethouder Enschede
- Mariel Middendorp, secretaris Rijswijk
- Victor Everhardt, wethouder Utrecht (*inmiddels commissievoorzitter Financiën geworden*).

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Gemeentesecretarissen met affiniteit en ervaring met sturing in het sociaal domein
- Bestuurders met ervaring met landelijke onderhandelingen op het brede terrein van jeugdhulp
- Bestuurders met kennis van en ervaring met (een combinatie van) de volgende portefeuilles : jeugd, publieke gezondheid, onderwijs, sport, Veilig thuis en de JB/JR keten
- Bestuurders die de verbinding tussen de commissie en de G40 gemeenten kunnen leggen
- Bestuurders uit de provincies Groningen, Utrecht en Overijssel.

Commissie Ruimte, Wonen & Mobiliteit (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek uit de commissie van Hilde van Garderen, wethouder Almere.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Burgemeesters vanwege een ondervertegenwoordiging in de commissie
- Bestuurders voor de portefeuille ruimtelijke ordening in de commissie (o.a. afronding Nationale Omgevingsvisie en betrokkenheid medeoverheden daarbij).

Commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek uit de commissie van Saskia Munnikendam, wethouder Zaanstad.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Bestuurders die over kennis en ervaring beschikken om de portefeuille “Afval en circulaire economie” in de commissie op zich te nemen
- Vrouwen
- Wethouders van een stedelijke gemeente.

Commissie Raadsleden & Griffiers (2 vacatures)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek uit de commissie van:

- David Vermorken, raadslid Gilze Rijen
- Nancy Mosterman, griffier Lelystad.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Betrokken raadsleden
- Geen specifieke deskundigheid vereist, maar wel de bereidheid actief bij te dragen aan de commissievergaderingen en –activiteiten.

College voor Arbeidszaken (5 vacatures)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek uit het College van:

- Roel Cazemier, burgemeester Krimpenerwaard (*zie vacatures bestuur*)
- Vacature categorie 100.000+ (nog openstaande vacature uit eerdere ronde)
- Arno Verhoeven, burgemeester Leudal (categorie 20-50.000)
- Jan Boelhouwer, burgemeester Gilze en Rijen (20-50.000)
- Jan de Boer, burgemeester Buren (20-50.000)

NB) Saskia Bruines, wethouder Den Haag, is op basis van het Reglement van het CvA als G4-portefeuillehouder personeel automatisch lid geworden van het CvA.

Gelet op de vereiste vertegenwoordiging naar cohort van gemeentegrootte zoeken wij portefeuillehouders personeel & organisatie:

- Uit een gemeente met:
 - o 100.000+ inwoners (1 vacature)
 - o 20-50.000 inwoners (3 vacatures)
- Vrouwen worden nadrukkelijk uitgenodigd om zich te kandideren (in verband met een sterke ondervertegenwoordiging in de commissie).

Commissie Europa & Internationaal (11 vacatures)

De vacatures ontstaan door het aflopen van de Europese benoemingstermijn (Congres van de Raad van Europa), mandaatverlies of terugtreden op eigen verzoek van:

- Annemarie Penn-te Strake, burgemeester Maastricht, vicevoorzitter ([zie vacatures bestuur](#))
- Ap Reinders, wethouder Haarlemmermeer
- Luzette Kroon, burgemeester Waterland
- Linda van Dort, wethouder Stichtse Vegt
- Marloes Borsboom, wethouder Rijswijk
- Jos Wienen, burgemeester Haarlem
- Joris Bengevoord, burgemeester Winterswijk
- Brigitte van den Berg, wethouder Beverwijk
- Harald Bergmann, burgemeester Middelburg
- Geert Gabriëls, wethouder Weert
- Reeds langer openstaande vacature.

A. Profielschetsen vacatures commissie Europa en Internationaal

1. Inleiding

De commissie Europa en Internationaal naast de vacature voor het vicevoorzitterschap in totaal tien vacatures voor het lidmaatschap:

- Zes vacatures in de delegatie naar het Congres: deze vacatures zijn ontstaan door de komende mandaatwisseling van het Congres van de Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa
- Vier vacatures in de internationale delegatie.

Hieronder wordt informatie over de commissie Europa en Internationaal en de profielschetsen van de betreffende vacatures gegeven.

De commissie Europa en Internationaal heeft een eigen werkwijze en reglement binnen de VNG-governance. De Commissie heeft als opdracht om de belangen te behartigen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa en de Verenigde Naties. De leden van de commissie zijn werkzaam in vijf delegaties naar verschillende Europese en internationale gremia voor lokale overheden. Nadere informatie over de organisatie en de werkzaamheden van de commissie Europa en Internationaal vindt u in paragraaf C op de website van de VNG: www.vng.nl.

Voor vragen over de inhoud van de portefeuilles van de Congresdelegatie kunt u contact opnemen met dhr. Bert van Vijfeijken (bert.vanvijfeijken@vng.nl) kunt u contact opnemen met mw. Jessie Post (jessie.post@vng.nl).

2. Profielschetsen

Profiel – portefeuille	Beleidssterrein – vakinhoud en vereisten	Aantal leden
Vacatures naar het Congres van de Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa <u>Aanvullende Europese regels:</u> De Raad van Europa stelt eisen aan de voordracht van gemeentelijke leden. Voor deze vacatures kunnen uitsluitend burgemeesters en wethouders en raadsleden worden geworven. Gemeentesecretarissen en raadgriffiers kunnen volgens Europese verdragen niet in het Congres worden benoemd.		
Sterke lokale democratie en autonomie	<u>Beleidssterreinen:</u> Decentralisatie, lokale autonomie, de aanpak van ondermijning, burgerparticipatie en interbestuurlijke verhoudingen <u>Vereisten en inzet van de bestuurlijke portefeuille:</u> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies; • de Europese en internationale vereisten; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Bestuur en Veiligheid; • deelname aan het Congres: Commissie Monitoring. 	2 (1 lid, 1 plv. lid)
Regionale samenwerking en Relatie stad-platteland	<u>Beleidssterreinen:</u> grensoverschrijdende en regionale samenwerking en goed bestuur. <u>Vereisten en inzet van de bestuurlijke portefeuille:</u> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterrein in huidige of vorige bestuurlijke functies; • de Europese en internationale vereisten; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal; • deelname aan het Congres: Commissie Governance (plaatsvervangend lidmaatschap). 	1 plv. lid
Mensenrechtenbeleid op lokaal niveau	<u>Beleidssterreinen:</u> Mensenrechten, inclusieve samenleving en lokale democratie en autonomie. <u>Vereisten en inzet van de bestuurlijke portefeuille:</u> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterrein in huidige of vorige bestuurlijke functies; • de Europese en internationale vereisten; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Gezondheid, Jeugd, Onderwijs (aansluiting jeugdhulp), Cultuur en Sport; • deelname aan het Congres: Commissie Monitoring. 	1 lid

Integratie van nieuwkomers	<p><u>Beleidssterreinen:</u> Decentralisaties, relatie maatschappij en bestuur en integratie nieuwkomers.</p> <p><u>Vereisten en inzet van de bestuurlijke portefeuille:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies; • de Europese en internationale vereisten; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal; • deelname aan de vergaderingen van de commissie Werk en Inkomen (incl. schulden), Onderwijs (aansluiting arbeidsmarkt) en Integratie; • deelname aan het Congres: Commissie Current Affairs. 	1 lid
Inclusieve samenleving en actuele zaken	<p><u>Beleidssterreinen:</u> Decentralisaties, relatie maatschappij en bestuur, burger- en jeugdparticipatie, integratie nieuwkomers en aanpak radicalisering.</p> <p><u>Vereisten en inzet van de bestuurlijke portefeuille:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit en ervaring met bovenstaande beleidssterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies; • de Europese en internationale vereisten; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal; • deelname aan het Congres: Commissie Current Affairs. (Plaatsvervangend lidmaatschap). 	1 plv. lid
Vacatures voor de internationale delegatie		
Portefeuille klimaat en weerbaarheid (internationaal) Internationale delegatie	<p><u>Vacature:</u> Deze vacature is ontstaan door het vertrek van mw. Linda van Dort als wethouder in Stichtse Vecht.</p> <p><u>Beleidssterreinen:</u> internationaal perspectief op klimaatvraagstukken, internationaal watermanagement & weerbaarheid van steden en gemeenschappen.</p> <p><u>Vereisten en inzet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit met internationale (gemeentelijke) samenwerking, klimaatverandering, de internationale klimaatagenda en COP-vergaderingen en de rol van steden hierin, alsook <i>resilience</i>; • de Europese en internationale vereisten, zoals omschreven in deel B; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3-4 keer per jaar); • afstemming met VNG-klimaatambassadeur en Nederlandse <i>special envoy</i> voor klimaat, waar relevant; • beschikbaar voor deelname aan internationale en eventueel (in afstemming met de commissie EKEM) nationale bijeenkomsten (met internationale agendapunten) op dit terrein, namens de VNG; • beschikbaar voor kortdurende inzet in projecten van VNG International op dit terrein; 	1 lid

	<ul style="list-style-type: none"> • regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze portefeuille; o.a. door ambtelijke en bestuurlijke afstemming in diverse gremia. 	
Portefeuille internationale aspecten van lokale economische ontwikkeling Internationale delegatie	<p><u>Vacature:</u> Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Ap Reinders als wethouder in Haarlemmermeer.</p> <p><u>Beleidssterreinen:</u> internationale positionering van Nederlandse gemeenten in economische ontwikkeling (o.a. via Internationaal Strategisch Overleg ISO NL)) Strategische reisagenda, internationalisering MKB, smart cities</p> <p><u>Vereisten en inzet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit met internationale (gemeentelijke) samenwerking en de internationale aspecten van lokale economische ontwikkeling en smart cities; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3-4 keer per jaar); • bestuurlijke afstemming met de vertegenwoordiger van decentrale overheden in het Internationaal Strategisch Overleg (ISO NL), namens de VNG; • afstemming met de Nederlandse ambassadeur voor Jongeren, Onderwijs en Werk, waar relevant; • beschikbaar voor deelname aan dialoog met het ministerie van Buitenlandse Zaken en internationale en eventueel (in afstemming met de commissie EKEM) nationale bijeenkomsten (met internationale agendapunten) op dit terrein; • beschikbaar voor kortdurende inzet in projecten van VNG International op dit terrein; • regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze portefeuille; o.a. door ambtelijke en bestuurlijke afstemming in diverse gremia. 	1 lid
Portefeuille Inclusief lokaal bestuur (internationaal) Internationale delegatie	<p><u>Vacature:</u> Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Annemarie Penn-te Strake uit de commissie Europa en Internationaal.</p> <p><u>Beleidssterreinen:</u> diversiteit in lokaal bestuur, gendergelijkheid, participatie van jongeren en minderheden.</p> <p><u>Vereisten en inzet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit met internationale (gemeentelijke) samenwerking, het werken aan inclusief lokaal bestuur en participatie van jongeren en minderheden; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3-4 keer per jaar); • beschikbaar voor deelname aan dialoog met het ministerie van Buitenlandse Zaken en mogelijk internationale bijeenkomsten op dit terrein, in afstemming met VNG-commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs; • beschikbaar voor kortdurende inzet in projecten van VNG International op dit terrein; • meedenken over hoe inclusiviteit meer te integreren in VNG International projecten; 	1 lid

	<ul style="list-style-type: none"> • beschikbaar voor het voeren van strategische gesprekken met o.a. het Ministerie van Buitenlandse Zaken en binnen PLATFORMA en UCLG de Europese Commissie op dit terrein, in afstemming met CIVEX-lid in delegatie Comité van de Regio's; • regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze portefeuille; o.a. door ambtelijke en bestuurlijke afstemming in diverse gremia. 	
Portefeuille lokale financiën (internationaal) Internationale delegatie	<p><u>Vacature:</u> Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Marloes Borsboom als wethouder in Rijswijk.</p> <p><u>Beleidssterreinen:</u> lokale belastingen in internationaal perspectief, lokale financiën en <i>financing for development</i></p> <p><u>Vereisten en inzet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • affiniteit met internationale (gemeentelijke) samenwerking, lokale financiën, lokale belastingen en de internationale agenda 'Financing for Development'; • deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3-4 keer per jaar); • beschikbaar voor deelname aan mogelijk internationale en eventueel (in afstemming met de commissie financiën) nationale bijeenkomsten op dit terrein, o.a. van de OESO en van United Cities and Local Governments. • beschikbaar voor kortdurende inzet in projecten van VNG International op dit terrein; • regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze portefeuille; o.a. door ambtelijke en bestuurlijke afstemming in diverse gremia. 	1 lid

B. De algemene en de Europese en internationale vereisten voor de leden van de commissie Europa en Internationaal
(in aanvulling op de algemene profielschets)

De rollen van de commissieleden zijn vakinhoudelijk onderhandelaar en ambassadeur. Vereisten zijn:

- affiniteit (kennis en ervaring) met de vakinhoudelijke beleidssterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies
- Affiniteit met de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en gemeentelijke Europese en internationale samenwerking.
- Bereid zijn om de VNG te vertegenwoordigen in Europese en internationale gremia (zoals de Europese koepelvereniging *Council of European Municipalities and Regions*, de wereld koepelvereniging *United Cities and Local Governments*, het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa, programma's van VNG International of in andere internationale gremia).
Hiervoor dient de bestuurder:
 - de benodigde tijd ter beschikking te kunnen stellen;
 - de bereidheid te hebben om te reizen;

- bij voorkeur te beschikken over relevante kennis en ervaring van Europese en internationale processen;
- over een goede kennis van de Engelse taal te beschikken (kennis van Frans, Spaans of andere talen is een pre);
- Beschikbaar zijn om aan de vergaderingen van de beleidscommissies (en eventuele expertnetwerken) deel te nemen. De leden van de Commissie Europa en Internationaal zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de standpunten van de VNG in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. Hiervoor is het noodzakelijk dat de leden indien van toepassing nauwe banden met de VNG beleidscommissies en expertnetwerken onderhouden en aan de vergaderingen van deze commissie deelnemen.
- Beschikbaar zijn voor Europese of internationale debatten in Nederland en bestuurlijke overleggen bij het Rijk en de Tweede Kamer.
- Europese en internationale aangelegenheden op de kaart zetten binnen de VNG en bij de leden. Dat wil zeggen:
 - de advisering van het bestuur, de verschillende beleidscommissies van de VNG en VNG International over Europese en internationale ontwikkelingen.
 - een ambassadeursrol vervullen in Nederland. Deze rol houdt in dat Commissieleden met enige regelmaat Europese en internationale onderwerpen onder de aandacht brengen van andere gemeenten.

C. Achtergrondinformatie commissie Europa en Internationaal

De structuur van de commissie Europa en Internationaal

De commissie Europa en Internationaal heeft een vertegenwoordigende rol, namelijk het behartigen van de belangen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. De commissie bestaat uit een aantal Europese en internationale delegaties, zoals de gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Europees Comité van de Regio's; de gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG bestaande uit bestuurders die actief zijn in internationale trajecten en programma's van VNG International.

Portefeuillehouders: De commissie Europa en internationaal heeft een beleidsplan voor de periode 2018-2022 vastgesteld met de volgende zes prioritaire thema's:

1. Stad en ommeland in Europees en mondiaal perspectief
2. Energie, klimaat en circulaire economie
3. Bestuurlijke vernieuwing in de Europese en mondiale context
4. Innovatie en regionale economische ontwikkeling
5. Inclusieve samenleving en sociale zaken
6. Mondiale crises: preventie en respons.

Binnen deze thema's zijn bestuurlijke portefeuillehouders in de verschillende Europese en internationale delegaties benoemd. Meer informatie over de organisatie en werkzaamheden van de commissie vindt u op de [commissiepagina](#) op de website van de VNG.

Deelname aan andere VNG beleidscommissies: Om de Europese en de Nederlandse besluitvormingsprocessen aan elkaar te verbinden is het van belang dat leden van de commissie Europa & Internationaal op basis van bestuurlijke vakinhoudelijke portefeuilles kunnen deelnemen aan vergaderingen van de voor hen relevante VNG beleidscommissies. In het reglement van de commissie E&I is daarom vastgelegd dat leden van die commissie kunnen deelnemen aan de betreffende beleidscommissies ('standing invitation'), of als gastspreker de Europese werkzaamheden indien nodig toe te lichten.

Het Congres van de Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa

De Raad van Europa speelt een belangrijke rol in het Europese veld als bewaker van democratische waarden, rechtsstaatbeginselen en mensenrechtenstandaarden. De Raad van Europa telt 47 landen, waaronder 28 lidstaten van de Europese Unie (EU). Het Congres van lokale en regionale autoriteiten (kortweg het Congres) is een orgaan van de Raad van Europa en biedt een forum voor lokale en regionale bestuurders uit de 47 landen van de Raad van Europa voor het bespreken van vraagstukken over lokale democratie, mensenrechten en lokale autonomie. De leden zijn actief in de verschillende commissies van het Congres.

De Nederlandse delegatie naar het Congres bestaat uit 7 leden (4 gemeentelijke en 3 provinciale leden) en 7 plaatsvervangende leden (3 gemeentelijke en 4 provinciale leden). Plaatsvervangende leden kunnen alleen aan de werkzaamheden van het Congres deelnemen als het leden verhinderd zijn of indien zij rapporteur zijn of deel uitmaken van een verkiezingswaarnemingsdelegatie.

De gemeentelijke (plv.) leden zijn lid van de Commissie Europa en Internationaal.

De internationale delegatie

De internationale delegatie van de Commissie Europa en Internationaal adviseert het VNG bestuur en de VNG directie over het internationale beleids- en projectenwerk, en verbindt de strategie en prioriteiten van de VNG met het internationale perspectief. De door de VN vastgestelde duurzame ontwikkelingsdoelen (Global Goals) vormen hierbij het referentiekader. De leden van de internationale delegatie vertegenwoordigen waar nodig de VNG in internationale debatten en bijeenkomsten. Tevens adviseren de leden van de internationale delegatie VNG International in de implementatie van de projecten die VNG International uitvoert op het gebied van decentralisatie en versterking van lokaal bestuur. De internationale delegatie van de Commissie Europa en Internationaal bestaat uit 10 leden.