



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

19 juni 2020

Kenmerk

U202000486/

LOGA 20/04/

Lbr 20/039

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Gezamenlijke vragenlijst VNG en vakbonden

Samenvatting

De huidige Cao Gemeenten loopt af op 1 januari 2021. De onderhandelingen voor de nieuwe cao starten na 1 november 2020. Ter voorbereiding op de nieuwe cao willen de VNG en de vakbonden FNV, CNV en FDO-MHA medewerkers betrekken bij het cao-proces. Door het uitzetten van een gezamenlijke vragenlijst over huidige en toekomstige arbeidsvoorwaarden in de Cao Gemeenten, willen cao-partijen gezamenlijk in beeld brengen wat medewerkers belangrijk vinden. Ook de WSGO sluit hierbij aan.

De VNG en de vakbonden verzoeken werkgevers om mee te helpen aan het bereiken van alle medewerkers door de digitale vragenlijst beschikbaar te stellen via intranet aan hun medewerkers.

De link naar de gezamenlijke vragenlijst is: <https://nl.surveymonkey.com/r/LOGA>

De vragenlijst staat open van **19 juni 2020 tot en met 12 juli 2020**.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de leden**

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

19 juni 2020

Kenmerk

U202000486/

LOGA 20/04/

Lbr 20/039

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Gezamenlijke vragenlijst VNG en vakbonden

Geacht college en gemeenteraad,

De huidige Cao Gemeenten loopt af op 1 januari 2021. De onderhandelingen voor de nieuwe cao starten na 1 november 2020. Ter voorbereiding op de nieuwe cao willen de VNG en de vakbonden FNV, CNV en FDO-MHA alle medewerkers betrekken cao-proces. Door het uitzetten van een gezamenlijke vragenlijst over huidige en toekomstige arbeidsvoorwaarden in de Cao Gemeenten, willen partijen in beeld brengen wat medewerkers belangrijk vinden. Ook de WSGO sluit hierbij aan.

Deze LOGA-brief gaat in op:

1. Waarom een gezamenlijke vragenlijst?
2. De vragenlijst
3. Verzoek aan werkgevers
4. Oproep aan medewerkers
5. Wanneer staat de vragenlijst open?
6. Uitkomsten vragenlijst
7. Tot slot

1. Waarom een gezamenlijke vragenlijst?

Een gedeelde zorg van de VNG en de vakbonden is de betrokkenheid van medewerkers bij het cao-proces. In eerdere cao-akkoorden hebben cao-partijen geaccentueerd dat de cao van werkgevers, vakbonden én medewerkers is. Om alle medewerkers bij de totstandkoming van de nieuwe cao te betrekken, willen de VNG en de vakbonden graag weten wat de behoeften en wensen zijn van medewerkers bij gemeenten.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Vanwege de corona-maatregelen is het niet mogelijk om (grote) fysieke bijeenkomsten te organiseren. Om medewerkers de mogelijkheid te geven om te laten weten zij vinden, hebben de VNG en de vakbonden gezamenlijk een digitale vragenlijst opgesteld. Dit is een laagdrempelige manier om zoveel mogelijk medewerkers te bereiken. De vragenlijst is bedoeld voor alle medewerkers binnen uw organisatie: medewerkers die lid zijn van een vakbond, medewerkers die niet lid zijn van een vakbond of medewerkers met een flexibel contract. Alle medewerkers bij gemeenten worden dus in de gelegenheid gesteld om hun mening te geven.

Door de betrokkenheid van medewerkers bij het cao-proces te vergroten, hopen de VNG en de vakbonden het draagvlak van de afspraken in cao te vergroten en blijft de tevredenheid van werkgevers en medewerkers gewaarborgd.

Niet eerder hebben de VNG en de vakbonden een gezamenlijke vragenlijst onder medewerkers uitgezet. Dit is een unieke mogelijkheid om alle medewerkers te betrekken bij het cao-proces en input op te halen voor de nieuwe cao. Het uitzetten van de gezamenlijke vragenlijst is een experiment en wordt na afloop geëvalueerd.

2. De vragenlijst

De vragenlijst bestaat uit drie onderdelen. In het eerste onderdeel worden medewerkers gevraagd hun mening te geven over verschillende thema's uit de cao. Dit zijn de thema's: *loon, toelagen en vergoedingen, verlof en werk-privébalans, werkzekerheid en werk en corona*.

Het tweede onderdeel bestaat uit het prioriteren van de thema's. Welke thema's vinden medewerkers belangrijk om afspraken over te maken in de cao?

Het derde onderdeel bestaat uit het invullen van achtergrondkenmerken. De achtergrondkenmerken zijn van belang voor het maken van een goede analyse. Welke groepen hebben de vragenlijst ingevuld en zijn er verschillen in de beantwoording van vragen?

Het duurt maximaal 10 minuten om alle vragen te beantwoorden.

3. Verzoek aan werkgevers

De VNG en de vakbonden verzoeken werkgevers om mee te werken aan het bereiken van zoveel mogelijk medewerkers. Deze hulp is nodig om de vragenlijst onder de aandacht van medewerkers te brengen. Hoe meer medewerkers de vragenlijst invullen, hoe betrouwbaarder de uitkomsten worden. De vragenlijst is digitaal en werkt via een link.

In de bijlage bij deze LOGA-brief staat een voorbeeldbericht "*Vragenlijst over de nieuwe Cao Gemeenten. Geef je mening!*". Dit bericht kan samen met de link geplaatst worden op bijvoorbeeld het intranet van uw organisatie. Ook via andere communicatiekanalen kan de vragenlijst onder medewerkers worden verspreid.

In het LOGA is door cao-partijen afgesproken om met deze brief alle werkgevers in de sector te verzoeken om een oproep te doen onder de medewerkers. Uiteraard wordt het door het LOGA zeer op prijs gesteld als gemeenten hieraan meewerken.

4. Oproep aan medewerkers

De VNG en de vakbonden roepen zoveel mogelijk medewerkers op om de vragenlijst in te vullen. Hoe beter de VNG en de vakbonden weten wat medewerkers voor arbeidsvoorwaarden willen in de Cao Gemeenten, hoe beter de cao daarop aangepast kan worden. De vragenlijst staat open voor alle medewerkers die in uw organisatie werkzaam zijn.

5. Wanneer staat de vragenlijst open?

Het invullen van de vragenlijst kan van **19 juni tot en met 12 juli 2020** via de link:
<https://nl.surveymonkey.com/r/LOGA>

6. Uitkomsten vragenlijst

De vragenlijst wordt uitgevoerd door een onafhankelijk adviesbureau A-advies. De antwoorden van de medewerkers blijven anoniem. A-advies levert half augustus een rapportage met infographics op. In de infographics is te zien hoe de medewerkers de vragen hebben beantwoord en welke arbeidsvoorwaarden belangrijk worden gevonden. Deze rapportage wordt eind augustus gepubliceerd.

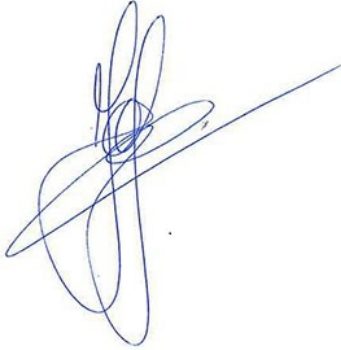
De uitkomsten van de vragenlijst worden gebruikt als inbreng voor de komende cao-onderhandelingen. De VNG en de vakbonden gaan ervan uit dat de uitkomsten bruikbare inzichten opleveren. Inzichten die helpen bij het bepalen van de inzet. De VNG en de vakbonden raadplegen ieder hun eigen achterbannen voor het voorbereiden van de inzet voor de nieuwe Cao Gemeenten.

7. Tot slot

Met deze brief bent u geïnformeerd over het gezamenlijke initiatief van de VNG en de vakbonden om medewerkers te betrekken bij het cao-proces én te peilen wat medewerkers belangrijk vinden. Werkgevers, vakbonden en medewerkers werken daarmee samen aan een nieuwe cao.

Hiermee hopen wij van harte dat werkgevers de link naar de vragenlijst kenbaar maken, zodat medewerkers de mogelijkheid krijgen om de vragenlijst in te vullen en hun mening kunnen geven.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken VNG
MHA

A handwritten signature in blue ink, featuring a stylized, cursive script with a prominent horizontal stroke at the bottom.

Bert de Haas
namens de vakbonden FNV, CNV en FDO-

Bijlage 1

Bij LOGA-brief U202000486/LOGA 20/04/Lbr 20/039

Voorbeeldbericht

Vragenlijst over de nieuwe Cao Gemeenten. Geef je mening!

De huidige Cao Gemeenten loopt af op 1 januari 2021. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de vakbonden FNV, CNV en FDO-MHA onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden in de cao. De onderhandelingen voor een nieuwe cao starten in november.

In de voorbereiding op een nieuwe cao vinden cao-partijen het belangrijk om te weten wat jij als medewerker belangrijk vindt. Welke thema's leven er en hoe wordt er gedacht over verschillende arbeidsvoorwaarden voor de toekomst? Om hier een goed beeld van te krijgen hebben cao-partijen een digitale vragenlijst opgesteld.

Dit is het moment om aan te geven welke arbeidsvoorwaarden jij belangrijk vindt. De vragen gaan over loon, verlof, vitaliteit en werkzekerheid. De digitale vragenlijst vind je hier:

<https://nl.surveymonkey.com/r/LOGA>

Alle medewerkers kunnen de vragenlijst invullen. Je hoeft hiervoor dus geen lid te zijn van een vakbond. Het invullen van de vragenlijst kan **19 juni tot en met 12 juli 2020**.

Het invullen van de vragenlijst duurt maximaal 10 minuten. Alle antwoorden blijven vertrouwelijk. Er worden geen uitkomsten gerapporteerd die te herleiden zijn naar individuele medewerkers.

Dank voor het invullen!