

Aan : De gemeenteraden van Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Oegstgeest, Teylingen en Wassenaar.

Van : Rinco Knoop, directeur Gemeenschappelijke regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek

Betreft : Instemming advies Businesscase GR KDB

Datum : 3 juli 2020

Geachte leden van de raad,

Op woensdag 1 juli jl. heeft het Algemeen Bestuur van de GR KDB ingestemd met het advies uit de businesscase om binnen de Gemeenschappelijke Regeling werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek (GR KDB) te komen tot één werkorganisatie. In aansluiting op de eerder gegeven toelichting tijdens onze webinar van 18 juni vind u hieronder verkort de uitleg en het advies op hoofdlijnen:

Op 19 januari is, na vaststelling van de toekomstvisie op de GR KDB, in opdracht van het algemeen bestuur een businesscase opgesteld. Deze geeft antwoord op de vraag, welke wijze van organiseren van het primaire proces van instroom – doorstroom – uitstroom het beste bijdraagt aan de doelstellingen van de GR KDB. De ontwikkeldoelen voor de GR KDB zijn in de toekomstvisie als volgt geformuleerd:

- één herkenbaar loket;
- de klant voorop, een gestroomlijnd proces;
- van verwarring naar eenduidigheid.

Om dit uit te werken zijn in de businesscase twee scenario's opgezet:

1. Doorontwikkelen van zowel Servicepunt Werk als MareGroep volgens de reeds ingezette weg richting optimale samenwerking.
2. Maximale integratie van Servicepunt Werk en MareGroep in één werkorganisatie waarbinnen beider huidige taken worden uitgevoerd.

Geconcludeerd is, dat bij een maximale integratie in één werkorganisatie het proces van instroom – doorstroom – uitstroom het beste aansluit bij de ontwikkeldoelen van de GR KDB zoals vastgelegd in de toekomstvisie, omdat sprake is van één herkenbaar loket, de klant voorop staat en de gewenste eenduidigheid ontstaat. Het scenario van maximale integratie van SPW en MareGroep zorgt voor één loket waar zowel klant als werkgever terecht kunnen. Een nieuwe merknaam draagt bij aan verbetering van de beeldvorming rondom de werkorganisatie en de positionering van de GR KDB als de verbinder tussen klanten en werkgevers.

De verwachte toename van de doelgroep in omvang, diversiteit en complexiteit zal hoe dan ook een toename van de kosten met zich meebrengen. In het scenario van maximale integratie zal sprake zijn van minder meerkosten.



Deze doorontwikkeling zorgt voor een kwaliteits- en efficiëncyslag en is wenselijk vanwege de negatieve subsidieontwikkelingen. Het samenvoegen van de werkorganisaties sluit naadloos aan op het breed offensief zoals dat sinds september 2018 is gestart vanuit het rijk. Net zoals het opzetten van SPW en MareGroep naadloos aansloot bij de start van de participatiewet en waarmee we tot op heden mooie resultaten hebben bereikt. Door voortdurend te anticiperen op de landelijke wetgeving en hier de uitvoering flexibel en wendbaar op te laten aansluiten, blijft GR KDB in de sector behoren bij de beter presterende sociaal ontwikkelbedrijven.

In de komende maanden wordt verder gewerkt aan het vormgeven van de nieuwe organisatie. Wij zullen u als raad op de hoogte houden van de vorderingen.

Rinco Knoop
Directeur