

Aan de colleges van burgemeester en wethouders
en de gemeenteraden van Hillegom, Katwijk, Lisse,
Noordwijk, Oegstgeest, Teylingen en Wassenaar

Voorhout, 15 april 2020
Ref: BS20013

Betreft: gevolgen van de coronacrisis voor de Gemeenschappelijke Regeling werkbedrijven Kust-,
Duin- en Bollenstreek

Geacht College, geachte leden van de Raad,

De coronacrisis houdt Nederland in zijn greep en dat heeft grote gevolgen voor iedereen. Het dagelijks leven is ontregeld, onderlinge ontmoetingen zijn er niet meer en veel bedrijven hebben voorlopig hun deuren gesloten. In deze brief willen wij u informeren over hoe we invulling geven aan de richtlijnen van de Rijksoverheid en het RIVM, lichten we onze keuzes toe en geven we aan wat de effecten van de crisis zijn voor de GrKDB.

Doelgroep

De gevolgen van het coronavirus en de effecten op de gezondheid zijn groot. Om die reden hebben wij besloten om de bedrijfsactiviteiten per 17 maart 2020 grotendeels stil te leggen. Dat was geen gemakkelijk besluit omdat we ons ervan bewust zijn dat dat grote gevolgen heeft voor zowel onze medewerkers en klanten als onze opdrachtgevers en andere stakeholders. Het besluit hebben we in overleg met het bestuur van de GrKDB genomen op basis van de volgende overwegingen:

- In de eerste plaats hebben wij gekeken naar de doelgroep van MareGroep. Een groot deel van onze medewerkers heeft een kwetsbare gezondheid. Veel van de dagelijkse werkzaamheden zijn niet of nauwelijks uit te voeren met inachtneming van de richtlijnen vanuit de landelijke overheid. We konden ervoor kiezen om het bedrijf open te houden en ingrijpende aanpassingen te doen volgens de richtlijnen van het RIVM. Dat zou echter het onmogelijke vragen van onze leidinggevenden en ons kaderpersoneel. Om verspreiding van het virus binnen ons bedrijf tegen te gaan hebben wij daarom besloten om een groot deel van de medewerkers tot in ieder geval 28 april te ontheffen van werk.
- Een tweede overweging betreft de aard van de werkzaamheden. Een aantal taken draagt bij aan de vitale processen van de samenleving. Voor die processen laten we de werkzaamheden in beperkte mate doorgaan met in achtneming van de voorschriften. Dit betreft werkzaamheden in de schoonmaak, de postbezorging en het ruimen van zwerfvuil.
Productie-opdrachten die op 16 maart onderhanden waren zijn in de dagen daarna door een beperkte groep medewerkers afgerond.

Op dit moment ligt de dienstverlening stil voor de groenvoorziening en voor opdrachtgevers als Gevasol, KLM, Tacx en anderen. De ruimte van onze eigen Gevasol-afdeling hebben we beschikbaar gesteld aan het bedrijf Gevasol, zodat zij daar zelf een deel van de productie kunnen continueren. Voor de medewerkers die via detachingsconstructies werkzaam zijn bij werkgevers geldt dat het beleid van de betreffende werkgever leidend is. De detachingsconsulenten onderhouden het



contact met de gedetacheerde medewerkers en zij houden binnen de huidige mogelijkheden zicht op hun veiligheid en gezondheid. De consultants van Servicepunt Werk onderhouden het contact met hun klanten, loonwaardebepalingen vinden doorgang, evenals aanvragen voor loonkostensubsidie. De intakes liggen wel stil en uiteraard ook de geplande bijeenkomsten voor werkzoekenden en werkgevers.

Kaderpersoneel en consultants

Het kaderpersoneel van MareGroep en de medewerkers van Servicepunt Werk werken voor zover mogelijk vanuit huis. Een beperkt aantal medewerkers werkt op locatie door aan vitale processen als HR-administratie en salarisadministratie. Elke dag is een van de managers aanwezig.

Effecten op ons primaire proces

De effecten van deze maatregelen op onze organisatie zijn groot. Concreet betekent het dat de instroom bij ons op dit moment volledig is stilgevallen. Ook het ontwikkelen, trainen en opleiden vindt geen doorgang. Dit zal zonder twijfel effect hebben op het arbeidsfit worden en blijven. Op dit moment zien wij gelukkig nog geen bijzonderheden in het ziekteverzuim. We houden de ontwikkelingen ook op dat gebied nauwlettend in de gaten.

Negatief effect op het bedrijfsresultaat

Voor een aantal opdrachtgevers kunnen wij op dit moment de verplichtingen niet nakomen. Het is niet duidelijk hoe snel we deze activiteiten kunnen opstarten zodra de richtlijnen versoepelen. Het is denkbaar dat opdrachten afslanken vanwege de teruglopende vraag van opdrachtgevers. Dit vraagt extra inspanningen om met hen in verbinding te blijven.

De effecten op de opbrengsten zullen groot zijn. Op dit moment werken wij aan een prognose om hierover een eerste uitspraak te kunnen doen.

In tegenstelling tot de opbrengsten blijven de kosten voor het grootste deel doorlopen. Veel kosten zijn van vaste aard en uitsluitend de variabele kosten zijn in sommige gevallen tijdelijk stil te leggen. Dit nemen wij mee in de prognose.

Het is onvermijdelijk dat het effect op het bedrijfsresultaat nadelig zal zijn. Om die reden informeren wij u middels deze brief. Uiteraard geldt voor dit alles de onzekerheid omtrent de maatregelen vanuit het Rijk en de duur daarvan.

Voorbereidingen voor een gereguleerde opstart

Uiteraard zijn wij bezig met de voorbereidingen voor een gereguleerde opstart zodra dit weer mogelijk is. Procedures en protocollen zijn ontwikkeld en worden verder uitgewerkt. Hoe en wanneer deze opstart kan beginnen is nog niet duidelijk, maar hierover zal nader worden bericht.

Zorg voor medewerkers en opdrachtgevers

Wij doen ons uiterste best om waar mogelijk te zorgen voor de gezondheid van onze medewerkers. Leidinggevend onderhouden het contact met hun mensen en er is een besloten facebookpagina geopend om het onderlinge contact te faciliteren. Via brieven, website en intranet houden we onze medewerkers op de hoogte van de ontwikkelingen. Daarnaast blijven we in contact met onze opdrachtgevers en andere stakeholders.



Het is denkbaar dat de crisis diepe sporen gaat trekken in de samenleving. We krijgen signalen dat nu al veel mensen een beroep doen op de bijstand. Dit betekent dat het belang van zowel het werkgeversservicepunt als het ontwikkelbedrijf in volle omvang zichtbaar wordt. Wij zien de noodzaak om ons voor te bereiden op een onvoorzien grote groep mensen die aangewezen zal zijn op onze diensten.

We zetten ons daarom meer dan ooit in om de organisatie gezond te houden. Om als bedrijf overeind te blijven en onze maatschappelijke opdracht uit te blijven voeren, vertrouwen wij op een goede samenwerking met u als aandeelhouder.

Met vriendelijke groet,

A blue handwritten signature, appearing to read 'Rinco Knoop', written over a horizontal line.

Rinco Knoop
Directeur