

Bericht inzake capaciteit politie juni 2022 Hillegom

aan: de raad van de gemeente Hillegom

zaaknummer: Z-22-256220
datum collegevergadering: 27 juni 2022
portefeuillehouder: Dhr. A. van Erk
behandelend ambtenaar: Maarten Meijerink
emailadres: M.Meijerink@HLTSamen.nl
telefoon: 14 0252
embargo:

Inhoud mededeling

Op 4 mei 2022 verscheen op de Bollenstreek Omroep website een interview met dhr. Woppenkamp, de teamchef van het HLT politie basisteam. Dit interview is afgenomen in verband met zijn naderende afscheid. De focus van dit interview lag voor een groot deel op de groeiende tekorten in de operationele capaciteit bij de politie. Met deze brief informeren wij u over de actuele situatie rondom de capaciteit bij de politie, waarover de heer Woppenkamp sprak in het interview.

De uitdagingen ten aanzien van de operationele politie capaciteit zijn niet alleen aan de orde in het basisteam HLT. In heel Nederland kampt de politie met een personeelstekort in de operationele sterkte. Enerzijds komt dit door een grote groep agenten die met (vervroegd) pensioen gaat of is gegaan. Anderzijds stromen er ook veel agenten door naar andere (niet operationele) functies. De instroom van nieuwe agenten is op dit moment groot, maar omdat het opleiden van nieuwe agenten tijd kost levert dat nu nog geen verlichting op. Voor de toekomstige instroom ziet de politie dat het door de krapte op de arbeidsmarkt steeds lastiger wordt om de klassen gevuld te krijgen.

Tegelijk is de afgelopen jaren ook sprake van een toename in de taken bij de politie, zowel in aantal als in omvang. Denk hierbij aan het bewaken en beveiligen, maar ook aan de inzet bij demonstraties en het groeiend aantal evenementen. De uitdagingen in de capaciteit zijn niet nieuw, in de afgelopen jaren is uw raad op verschillende momenten geïnformeerd over de effecten van het groeiende operationele personeelstekort bij de politie.

Wanneer het over capaciteit gaat zijn er drie belangrijke definities te onderscheiden:

- Formatie: het aantal fte's zoals vastgesteld in het inrichtingsplan
- Bezetting: gevulde fte's
- Inzetbaarheid: bezetting min alle soorten verlof, ziekteverzuim, opleidingen etc.

Voor het district Leiden-Bollenstreek, waar het HLT basisteam onderdeel van is, geldt een bezetting van 83,2% voor de gebiedsgebonden Politie (die de operationele capaciteit vervullen) en 80,3% voor de tactische opsporing. Beide percentages zijn gemiddeld voor de eenheid Den Haag. Bezetting gebiedsgebonden politie in het basisteam HLT was 81% op peildatum 3-1-22. Tegelijk zijn de vacatures van wijkagenten, die ook onderdeel zijn

van de gebiedsgebonden politie, in HLT allemaal ingevuld. Inclusief de vacature van Cyberwijkagent.

Gelukkig ziet de politie dat de prognoses voor de komende jaren een toename laten zien van de bezetting. Deze prognoses worden voortdurend bijgesteld op basis van actuele ontwikkelingen (zoals de vulling van de klassen bij de Politieacademie). Om in te spelen op de huidige tekorten zijn er aanpassingen gedaan in het politieonderwijs. Er ligt nu een nadruk op praktijkgericht opleiden waarbij jaarlijks vier studentenlichtingen de eenheid instromen in plaats van drie. Bij de verdeling van nieuwe collega's wordt rekening gehouden met de bezetting en inzetbaarheid van het basisteam. De teams die de meeste capaciteit kwijt zijn aan kerntaken zoals de afhandeling van acute meldingen (prio 1 meldingen), krijgen voorrang bij de verdeling van de nieuwe agenten.

Er is geen makkelijke oplossing voor de huidige, tijdelijke krapte in de operationele politie capaciteit. De capaciteit- bevorderende maatregelen die de politie neemt en heeft genomen (mede dankzij beschikbaar gekomen extra investeringen) kunnen voorlopig slechts beperkt verlichting brengen (zoals externe inhuur op administratieve taken). Tot de formatie en bezetting in 2025-2026 meer in evenwicht zijn, zullen politiechefs en burgemeesters moeilijke keuzes moeten blijven maken. Dat zal ook nadien het geval zijn, alleen worden die keuzes dan gemaakt in een fors verjongde en flink uitgebreide politieorganisatie. Op dit moment is het beeld dat de werkdruk van basisteams eerst nog wat groter wordt en pas vanaf volgend jaar en later weer kleiner zal worden.

De politie constateert dat de roosterdruk hoog is in HLT, mede door de grootte van het werkgebied. Hierdoor is extra capaciteit (en tijd) nodig om tijdig bij meldingen te zijn. Tegelijk is de meldingendruk op zichzelf lager dan gemiddeld, zeker in de daluren. Op dit moment is er net genoeg capaciteit voor de afhandeling van prio 1 meldingen. Daardoor is er weinig capaciteit over voor proactief toezicht en handhaving. Om de beschikbare capaciteit maximaal te benutten werkt het HLT basisteam context gericht. Wat betekent dat de agenten, anders dan in andere teams, tussen de prio meldingen ook worden ingezet voor reguliere wijktaken.

Het personeel voor het vullen van de roosters komt van verschillende plekken uit de politie organisatie. Dit zal naar verwachting ook een effect hebben op andere werkzaamheden van de politie. Een effect is bijvoorbeeld dat de doorlooptijd en afhandeling van aangiften langer kan worden.

Een ander voorbeeld waarbij keuzes zijn gemaakt met betrekking tot de inzet van politiecapaciteit zijn de evenementen. Hierdoor zullen organisatoren vaker geconfronteerd worden met de verplichting om meer te investeren in de veiligheid van hun evenement. Bijvoorbeeld door meer beveiligers in te huren of door het inzetten van crowdcontrol maatregelen. De politie wil graag proactief blijven werken, denk aan de aanpak van ondermijning en overlastgevendende jeugd in de wijk. Om het maximale effect te halen zetten zij daarom richter in op thema's en tijden waar dat nodig is.

De druk op het HLT basisteam is hoog, maar ondanks dat blijven de agenten er alles aan doen om er te zijn voor uw en onze veiligheid. In een gezamenlijk overleg met de burgemeesters van HLT en de politiechef spreken wij regelmatig met elkaar over deze situatie. In deze gesprekken monitoren wij de effecten van het personeelstekort en sturen bij waar nodig. Bij relevante ontwikkelingen zal ik uw raad hiervan op de hoogte stellen.

Bijlagen:

- Interview 4 mei

Politie Hillegom, Lisse en Teylingen kampt met 20% personeelstekort

4 mei 2022



Foto: archief

Het politieteam van Hillegom, Lisse en Teylingen kampt structureel met een personeelstekort. Met minder dan 80 procent van het personeel doen ze hun best om criminaliteit in de Bollenstreek te bestrijden. Dat zegt teamchef Henk Woppenkamp, die na 47 jaar met pensioen gaat.

Woppenkamp zit op zijn werkkamer op het politiebureau in Lisse. 'Nog twintig werkdagen', zegt hij. Inmiddels begint hij er steeds meer zin in te krijgen. 'Het is een beetje zoals je steeds meer naar je vakantie uitkijkt.' De teamchef heeft niet in een luie stoel naar zijn pensioen toegewerkt. Zijn politiecarrière was de laatste jaren lastig. Door hoge werkdruk, corona en de veranderde criminaliteit moest hij juist een stapje extra doen. 'En ik heb een reorganisatie doorgevoerd waar niet bepaald iedereen op zat te wachten.'

Woppenkamp komt structureel 20 procent mensen tekort. En van de mensen die hij wel heeft, is niet iedereen inzetbaar. Afgezien van vakantie, verlof en ziekte, moeten de teams ook verplicht agenten leveren aan andere eenheden of aan evenementen. 'Feit is wel dat het heel lastig is om plantechnisch alles rond te krijgen. Soms zit je als teamchef in een spagaat', zegt hij. 'We vragen heel veel van de loyaliteit en flexibiliteit van onze mensen. Soms vraag ik me af of ik dit nog wel mag vragen van ze, want zij hebben ook een gezin en willen ook op vakantie en een vrij weekend.'

Stuk maken, stoppen en verstoren

Vanwege de magere bezetting werkt het team volgens Woppenkamp als volgt: 'Stuk maken, stoppen en verstoren.' Er wordt dan niemand opgepakt, maar criminele activiteiten worden op deze manier wel verstoord, legt de vertrekkende teamchef uit. 'De klassieke fout die wij eerder gemaakt hebben, is dat we alles maar in strafrecht willen



duwen. Maar stuk maken, stoppen en verstoren is ook een strategie. Dat is wat we in een blauw team team doen. Wij laten ze geen wortel schieten, we gaan ernaartoe.'



LEES OOK: 'Ongebruikelijke oplossingen nodig bij aanpak tekort aan agenten'

Dit heeft hij ook een paar maanden geleden aan premier Mark Rutte verteld. De premier, die het politiebureau van Lisse bezocht, erkende het personeelsprobleem. Hij heeft een dossier meegenomen en Woppenkamp hoopt dat daar iets mee gebeurt. 'Maar de komende jaren gaat er niet zoveel veranderen', verwacht Woppenkamp. De politiescholen kunnen volgens hem de vergrijzing van de babyboom niet bijbenen.

Er onvoorwaardelijk voor elkaar zijn

Ondanks de personeelsproblemen kijkt Woppenkamp met een goed gevoel terug op zijn tijd bij de politie. Hij is er trots op dat iedereen onvoorwaardelijk voor elkaar klaarstaat. 'Dat maakt ons sterk. Ik zeg wel eens: "Hoe hoger de nood, hoe meer kameraadschap en broederschap er ontstaat.'"

