

## Raadsbrief



### Politie teamgrenzen Duin- & Bollenstreek

---

aan: de raad van de gemeente Hillegom

zaaknummer: Z-20-161787  
datum collegevergadering: 12 januari 2021  
portefeuillehouder: A. van Erk  
behandelend ambtenaar: Karin Hoek  
emailadres: k.hoek@hltsamen.nl  
afdeling: Toezicht en handhaving  
embargo:

---

### Toelichting

Hierbij bieden wij u bijgaand stuk ter informatie aan.

### Bijlage(n):

- Brief Politie eenheid Den Haag, district Leiden-Bollenstreek inzake politie teamgrenzen Duin- & Bollenstreek d.d. 7 december 2020

Behandeld door T.S. Molenaar  
Functie Beleidsadviseur  
Postadres Postbus 264  
2501CG Den Haag  
Bezoekadres Langegracht 11  
Leiden  
Telefoon 06537470876  
E-mail tom.molenaar@politie.nl

Aan de burgemeesters in de Duin en Bollenstreek

Ons kenmerk 2020-0065291  
Uw kenmerk -  
In afschrift aan  
Datum 7 december 2020  
Bijlage(n) 0  
Pagina 1

Onderwerp Politie teamgrenzen Duin en Bollenstreek

Geachte burgemeester,

Sinds 2017 zijn wij vanuit de politie met u in gesprek over de inrichting van de politie basisteams in de Duin en Bollenstreek. Inmiddels komen we dicht bij de daadwerkelijke aanpassing van de politie teamgrenzen. Deze brief is bedoeld om u te informeren over de stand van zaken van dit traject en tevens om u in de gelegenheid te stellen uw gemeenteraad te informeren.

Hoewel het in 2018 door de burgemeesters, politie teamchefs en sectorhoofd gezamenlijk vastgestelde voorkeursscenario niet is veranderd geef ik hierbij een samenvatting:

### **Drie stromen**

In het werkgebied van de politie teams Katwijk, Noordwijk-Teylingen en Bollenstreek-Noord kwam een aantal ontwikkelingen samen die invloed hebben op de teamgrenzen en de huisvesting van de politieteams. Het gaat om:

- 1) De fusie van de gemeenten Noordwijk en Noordwijkerhout en de intensieve samenwerking tussen Hillegom, Lisse en Teylingen.
- 2) De ervaring over het functioneren van de drie betrokken basisteams en enkele landelijke onderzoeken naar het functioneren van basisteams waarbij ook is gekeken naar de ideale grootte van een team.
- 3) Het politie-interne Huisvestingsplan Eenheid Den Haag 2017-2025.

### **1) Gemeentelijke samenwerking en fusie**

Noordwijk en Noordwijkerhout zijn per 1 januari 2019 gefuseerd en Hillegom, Lisse en Teylingen werken steeds meer samen en hebben hun ambtelijke organisaties per 1 januari 2017 samengevoegd. De nieuwe fusiegemeente Noordwijk ligt nu deels in het politieteam Noordwijk-Teylingen en deels in het politieteam Bollenstreek Noord. Beide politieteams hebben naast een stuk van de fusiegemeente Noordwijk ook 1 of meerdere andere gemeenten binnen de teamgrenzen. De gezamenlijke ambtelijke organisatie van Hillegom, Lisse en Teylingen heeft ook te maken met twee politieteams. Het uitgangspunt bij het vaststellen van politieteamgrenzen is dat deze zoveel mogelijk overeenkomen met gemeentelijke grenzen. Dat maakt samenwerking makkelijker en is duidelijker voor de inwoners van het gebied.

### **2) Functioneren basisteams**

Het inrichtingsplan Nationale Politie (2012) beschrijft het basisteam als *het fundament voor de lokaal verankerde basispolitiezorg. De formatie van een basisteam ligt in principe tussen de 60 en 200 fte. Daarmee wordt zeker gesteld dat het team over voldoende operationele slagkracht beschikt en in staat is alle kerntaken van het politiewerk grotendeels zelfstandig uit te voeren. De robuustheid van elk basisteam waarborgt de basisbeschikbaarheid en aanspreekbaarheid van de politie.* Na enkele jaren praktijkervaring blijken op veel plekken in het land teams aan de onderkant (60fte) tegen problemen aan te lopen. Ook in de Duin en Bollenstreek blijkt het in de praktijk regelmatig

moeilijk voldoende operationele slagkracht te organiseren en zelfstandig de kerntaken uit te voeren.

### **3) Huisvestingsplan**

Bij de start van de Nationale Politie in 2013 is op het gebied van de huisvesting een besparingsopgave van opgelegd. Het Huisvestingsplan Eenheid Den Haag is een verkenning van mogelijke (verdere) aanpassingen in de huisvesting die bijdragen aan de realisatie van de besparingen. Voor de Duin en Bollenstreek wordt voorgesteld terug te gaan van drie naar twee teambureaus.

#### **Van drie naar twee teams**

Dit heeft geleid tot het voorstel de huidige drie politieteams samen te laten gaan tot twee nieuwe teams.

Eén team met als werkgebied de gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen met het huidige bureau in Lisse als teambureau.

Eén team met als werkgebied de gemeenten Noordwijk (incl het voormalige Noordwijkerhout) en Katwijk met het huidige bureau in Katwijk als teambureau.

Het huidige teambureau Noordwijk-Teylingen dat in Noordwijk staat zal niet meer als teambureau fungeren. Wel zal er een (kleinere) passende politielocatie met publieksfunctie blijven in Noordwijk.

Deze indeling sluit het beste aan bij de nieuwe gemeentelijke grenzen en huidige samenwerkingsverbanden en levert daarnaast twee zo gelijkwaardig mogelijke teams op. Bij deze indeling ontstaan twee teams met aanzienlijk meer operationele slagkracht dan in de huidige situatie. Dat ontstaat doordat de teams groter zijn maar ook doordat bij een fusie extra uitvoeringscapaciteit vrijgespeeld kan worden door het verminderen van het aantal leidinggevende en coördinerende taken.

#### **Servicelevel**

Het uitgangspunt is dat inwoners zo min mogelijk merken van de aanpassing van de politie grenzen. Het servicelevel van de politie aan de inwoners en samenwerkingspartners in het werkgebied zal als gevolg van bovengenoemde ontwikkelingen minimaal gelijk blijven. Dit wordt op de volgende manier gegarandeerd:

#### **Nabijheid**

Het teambureau Noordwijk-Teylingen dat in Noordwijk staat zal niet meer als teambureau fungeren maar de politie blijft met een passend politiebureau aanwezig in Noordwijk. Voorlopig zal dat op de huidige locatie aan de Duinwateringweg zijn. Politie en gemeente Noordwijk zijn in gesprek over het toekomstig gebruik van deze locatie. Voor burgers blijft er de gelegenheid tot het doen van aangifte, het voeren van een gesprek of het verkrijgen van informatie. Daarnaast vinden de wijkagenten Noordwijk op deze locatie hun werkplek en is er ruimte om politiemedewerkers die in Noordwijk werk doen een flexibele werkplek te bieden.

De andere bureaus, inclusief de politie locaties in gemeentehuizen en op het strand, blijven behouden. Het is daardoor gemiddeld voor inwoners van het gebied niet verder weg naar een politielocatie. Hoewel voor sommige inwoners de locatie van het teambureau dat voor hun gebied verantwoordelijk is veranderd kunnen ze net als nu op elk bureau terecht voor bijvoorbeeld een aangifte.

#### **Publieksopeningstijden**

De openingstijden van de politielocaties blijven ongewijzigd. Voor de teambureaus en het passend politiebureau in Noordwijk is dat van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 (eventueel donderdag tot 21.00). Voor de overige locaties zijn maatwerkafspraken gemaakt waar als gevolg van de aanpassing van de teamgrenzen geen verandering in komt. De formatie intake en service, de medewerkers die het grootste deel van de publieksofvang doen, blijft in totaal gelijk. Daardoor is er

formatief voldoende ruimte om het servicelevel op dit vlak minimaal gelijk te houden.

#### Reactietijden

De reactietijd van de politie op prioriteit 1 meldingen mag niet achteruit gaan nav de aangepaste grenzen. De reactietijden zijn van meerdere factoren afhankelijk maar de doelstelling van 90% blijft gehandhaafd voor de Duin en Bollenstreek. In de meeste gevallen is een als noodhulp gelabelde eenheid als eerste ter plaatse bij een prio 1 melding. De politie zal evenveel noodhulp diensten blijven plannen en dit ook opnemen in de eenheidsbrede kern- en basisbezetting. De kernbezetting in de Duin en Bollenstreek is vastgesteld op 24/7 één dubbel bemand noodhulp voertuig per basisteam. Dat wordt in de nieuwe situatie drie noodhulpvoertuigen voor de twee teams. Deze noodhulp eenheden zijn onderweg in hun werkgebied en als ze een melding krijgen vertrekken ze dus in principe niet vanaf het teambureau.

#### Personeel

Hoewel de bestuurlijke grenzen en de grenzen van de politieteams veranderen, verandert het werkaanbod in de Duin en Bollenstreek als gevolg daarvan niet. Het basispolitiewerk zal in grote lijnen ongewijzigd blijven en met hetzelfde aantal politiemensen worden uitgevoerd. Op een paar punten (oa leiding en coördinatie) is wel capaciteit te besparen door van drie naar twee teams te gaan. De totale politiesterkte van de drie teams wordt verdeeld over de twee nieuwe teams. Capaciteitswinst als gevolg van schaalvoordeel door de samenvoeging wordt ingezet ten behoeve van meer operationele politiemensen in de uitvoering.

Bij de meeste functiegroepen is een verdeling aangehouden van 55% voor Katwijk/Noordwijk en 45% voor Hillegom/Lisse/Teylingen. Deze verdeling is tot stand gekomen op basis van een vergelijking van het aantal inwoners, aangiften en meldingen. Deze verdeling wordt ook aangehouden voor het bemensen van het derde noodhulpvoertuig dat beschikbaar is voor het gehele gebied.

Voor een paar functiegroepen is een 1 op 1 verdeling gemaakt waaronder de teamchef, de coördinator jeugd en de secretariele medewerker.

Naast de extra uitvoerende capaciteit hebben de politieteams op basis van landelijke afspraken extra formatieruimte gekregen tbv slachtofferzorg en voor meer wijkagenten. De extra wijkagenten zijn verdeeld over de twee nieuwe teams op basis van het inwoneraantal. In de oude situatie waren er voor de gehele Duin en Bollenstreek 26 wijkagenten. In het voorstel uit 2018 zou dat groeien naar 29. Door de extra wijkagenten vanuit het regeerakkoord wordt dat voor de twee nieuwe teams in totaal 34,5 fte. 19,5 fte voor het team Katwijk/Noordwijk en 15 fte voor Hillegom/Lisse/Teylingen. Conform landelijke afspraken is 20% hiervan (7fte) gereserveerd voor wijkagenten op hbo niveau (Operationeel Expert Wijk en Operationeel Specialist A Wijk). Doordat de nieuwe basisteams meerdere gemeenten beslaan en een deel van de wijkagenten ingezet kan worden op een gemeentegrens overschrijdend thema is niet exact te zeggen hoeveel wijkagenten er per gemeente beschikbaar zijn. Over de invulling van de extra wijkagent plekken binnen de teams zijn in het kader van dit traject geen afspraken gemaakt. Dit wordt gezien als een verantwoordelijkheid van de teamchef in afstemming met de burgemeester.

#### **Huidige stand van zaken**

Na het vaststellen van het gezamenlijk voorkeursscenario is een politie intern traject gaan lopen. Het herindelen van politieteams heeft veel consequenties. De huisvesting moest worden aangepast, werkwijzen op elkaar afgestemd, tot aan het aanpassen van het roepnummerplan bij de meldkamer. De meeste tijd is gaan zitten in de personele reorganisatie. Na goedkeuring in 2019 door de eenheidsleiding en de ondernemingsraad op eenheidsniveau moest er vervolgens overeenstemming komen tussen de korpsleiding en de politiebonden over de wijze waarop de personele reorganisatie zou worden uitgevoerd. Uiteindelijk op 1 april 2020 in het CGOP overeenstemming bereikt over de reorganisatie "Van 3 naar 2 basisteams in de Bollenstreek".

Op basis van de daar gemaakte afspraken is een personeelsplaatsingsplan gemaakt. Het gaat daarbij om de plaatsing van het huidige personeel (bezetting) uit de drie teams op functies

(formatie) in de twee nieuwe teams. Hierbij is rekening gehouden met oa de huidige werklocatie en functie maar ook de eigen voorkeur van medewerkers, het uitgangspunt dat een wijkagent zijn of haar wijk volgt en een evenwichtige verdeling over de nieuw te vormen teams.

Op 7 december hebben alle medewerkers van de Bollenstreek een brief ontvangen met daarin hun definitieve standplaats per 1 februari 2021. Vanaf 1 februari 2021 werken de medewerkers formeel in een van de twee nieuwe teams. De feitelijke verhuizing staat gepland voor eind februari.

Over de formatieverdeling waren al in 2018 afspraken gemaakt. Doordat alle medewerkers nu een besluit met plaats van tewerkstelling hebben ontvangen is nu ook een beeld te geven van het effect van de personele reorganisatie op de bezetting van de teams. Ik ben blij te kunnen constateren dat dit heeft geleid tot een gelijkmatige verdeling van de beschikbare capaciteit. Voor team Katwijk-Noordwijk betekent dit een bezetting van 83% en voor team Hillegom-Lisse-Teylingen 80%. Dit wijkt niet af van de gemiddelde bezetting in basisteams in de Eenheid Den Haag. Over de effecten van de onderbezetting en de maatregelen op districts- en eenheidsniveau wordt u geïnformeerd via het districtcollege en het RBO. Het zal naar verwachting nog enkele jaren duren voor de bezetting van de beide nieuwe basisteams overeenkomt met de formatie. Dit staat los van de personele reorganisatie.

<b>Basisteam Katwijk-Noordwijk</b>		<b>Basisteam Hillegom-Lisse-Teylingen</b>	
Formatie	103,5	Formatie	85,25
Plaatsing	85,7	Plaatsing	66,4
Bezetting in %	<b>83%</b>	Bezetting in %	<b>80%</b>

Voor het team Katwijk-Noordwijk is de heer Koot per 1 februari 2021 benoemd als teamchef. Hij is nu teamchef van het team Katwijk. Voor het team Hillegom-Lisse-Teylingen is dat de heer Woppenkamp. Hij is nu teamchef van het team Noordwijk-Teylingen. De laatste (waarnemend) teamchef van het team Bollenstreek Noord is enige tijd geleden aangesteld als teamchef Leiden Midden. Haar plek wordt sinds die tijd al waargenomen door de heer Woppenkamp.

Indien gewenst geven de teamchefs en/of ikzelf graag een toelichting in de gemeenteraad.

Met vriendelijke groet,

Marieke van den Bosch  
Sectorhoofd Leiden Bollenstreek