

### Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2020

---

aan: de raad van de gemeente Hillegom  
datum: 6 januari 2020

zaaknummer: Z-19-105896  
datum collegevergadering: 14 januari 2020  
portefeuillehouder: Dhr. F.Q.A. van Trigt  
behandelend ambtenaar: Heleen Doelman-van Geest  
embargo:

---

#### Inhoud mededeling

Het College van Hillegom heeft op 17 december 2019 de 'Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2020' vastgesteld. De voorloper hiervan, de Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage 2017-2019 verviel op 31 december 2019.

Deze regeling, die wordt uitgevoerd door Stichting WelzijnsKompas, biedt mantelzorgers de mogelijkheid gebruik te maken van huishoudelijke hulp, respijtzorg aan huis, een mantelzorgcoach of maatwerk. Op deze manier worden zij ontlast en kunnen zij het mantelzorgen langer volhouden. Het kader van deze regeling is op 15 juni 2017 door de gemeenteraad vastgesteld. De gemeenteraad heeft besloten het beschikbare budget in te zetten voor verlichting van mantelzorg, totdat het budget is uitgeput. Het subsidieplafond is nog niet bereikt, waardoor het mogelijk is de regeling ook in 2020 toe te passen.

Begin 2020 willen we de (verlenging van de) regeling opnieuw breed onder de aandacht brengen via gemeenteberichten, website, persberichten, social media en nieuwsbrieven van gemeente en WelzijnsKompas. Verder geven de mantelzorgadviseurs in hun gesprekken met netwerkpartners, mantelzorgers en tijdens bijeenkomsten aandacht aan de regeling. Op deze manier bereiken we zowel de groep die we al in beeld hebben, als de groep die we nog niet in beeld hebben.

In 2020 willen we met WelzijnsKompas opnieuw kijken naar het gebruik van en de ervaringen van mantelzorgers met de regeling. Op basis daarvan kan worden beslist over het al dan niet voortzetten van de regeling na 2020.

#### Achtergrond

De Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage 2017-2019 is gepresenteerd als een tijdelijke regeling tot 31 december 2019. Deze regeling was bedoeld om te onderzoeken of huishoudelijke hulp of andere vormen van verlichting van mantelzorg leiden tot vermindering van overbelasting van mantelzorgers. Mantelzorgers en mantelzorgadviseurs zijn positief over de regeling. Door deze regeling kan meer vraaggericht worden gewerkt en op een flexibele manier hulp op maat worden geboden. Voor mantelzorgers draagt het bij aan verlichting van de mantelzorg. Zij houden de zorg daardoor beter vol.

Het kostte even tijd om de regeling bekend te krijgen bij mantelzorgers, maar gerichte pr en gesprekken werpen hun vruchten af. Vanuit de regeling zijn in 2018 en 2019 86 toekenningen gedaan aan 70 personen. Zoals hierboven al aangegeven wordt er ingezet

op het breder bekend maken van de regeling zodat nog meer mantelzorgers er gebruik van kunnen maken.

In 2017 is voor deze regeling een maximum budget van €160.265,00 vastgesteld. Dit budget is destijds via een beschikking toegekend aan de Stichting WelzijnsKompas. Het restant bedrag is €91.015,44. Dit is het subsidieplafond voor de regeling in 2020.

---

Bijlage:

Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2020

## **Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT). Ondersteuning voor mantelzorgers 2020**

Burgemeester en wethouders van Hillegom:

Overwegende dat:

- de gemeenteraad van de gemeente Hillegom op *15 juni 2017* heeft besloten om de middelen Huishoudelijke Hulp Toelage 2015 en 2016 in te zetten voor de verlichting van de (over)belasting van mantelzorgers, totdat het budget is uitgeput.
- Het college van Hillegom de Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage voor mantelzorgers 2017-2019 heeft vastgesteld op 16 mei 2017.

Gelet op:

- Artikel 2.2.2 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015
- Afdeling 4.1 Algemene wet bestuursrecht (subsidies).

Besluiten vast te stellen de Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2020.

### **Hoofdstuk 1. Algemeen**

#### **Artikel 1. Onderwerp van de regeling**

Het budget van de decentralisatie-uitkering Huishoudelijke Hulp Toelage 2015 en 2016 is in de jaren 2017 tot en met 2019 ingezet voor huishoudelijke hulp en andere vormen van ondersteuning om mantelzorg te verlichten. Het doel van de regeling voor mantelzorgers is het ontlasten van mantelzorgers. Dit kan door individuele ondersteuning en projecten. De individuele ondersteuning voor mantelzorgers is in deze regeling neergelegd.

Mantelzorgers kunnen op grond van deze regeling gebruik maken van huishoudelijke hulp, vervangende hulp thuis (gezelschap thuis, hulp bij koken, boodschappen of administratie, klussen in en om het huis), mantelzorgcoach of maatwerk op indicatie van de mantelzorgadviseur.

Het College kan de middelen die beschikbaar zijn voor de regeling, naast de individuele ondersteuning voor mantelzorgers, aanwenden voor projecten voor verlichting van mantelzorg.

## **Artikel 2. Uitvoering van de regeling**

De regeling wordt uitgevoerd door Stichting WelzijnsKompas.

## **Hoofdstuk 2. De voorwaarden voor gebruik van de regeling**

### **Artikel 3. Voorwaarden voor gebruik van de regeling**

Om voor de regeling in aanmerking te komen, moet zijn voldaan aan de volgende voorwaarden:

1. De zorgvrager of de mantelzorger moet een inwoner zijn van de gemeente Hillegom, Lisse, Teylingen of Noordwijk, waarbij minstens een van de twee personen woonachtig is in de gemeente Hillegom.
2. De mantelzorger verleent voor tenminste acht uur per week over een periode van drie maanden zorg aan de zorgvrager.
3. De mantelzorger is geregistreerd bij de mantelzorgadviseur in de eigen gemeente of geeft toestemming voor registratie.
4. De mantelzorger biedt hulp aan een naaste die woont op een woonadres.
5. In geval van inzet van huishoudelijke hulp en vormen van vervangende hulp thuis kan dit bij zowel de zorgvrager als de mantelzorger worden ingezet.
6. De mantelzorger kan per kalenderjaar een aanvraag doen vanuit de regeling voor mantelzorgers, aanvraag is mogelijk tot het maximale bedrag van 52 x het actuele uurtarief huishoudelijke hulp, zoals vastgesteld door de ISD. De aanvraag is in de regel voor een vorm van ondersteuning. Op indicatie van de mantelzorgadviseur is een combinatie van verschillende vormen van hulp mogelijk.

## **Hoofdstuk 3. Doelgroep van de regeling**

### **Artikel 4. Doelgroep van de regeling**

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor personen uit de directe omgeving, waarbij de zorgverlening voortkomt uit de sociale relatie. De mantelzorger verleent minstens acht uur per week gedurende drie maanden mantelzorg.

## **Hoofdstuk 4. Toegang tot de regeling**

### **Artikel 5. Toegang tot de regeling**

1. De mantelzorger doet een aanvraag voor de regeling voor mantelzorgers bij de mantelzorgadviseur en gebruikt daarvoor het aanvraagformulier.
2. De aanvraag wordt in behandeling genomen door de mantelzorgadviseur.
3. De mantelzorgadviseur controleert of de mantelzorger al geregistreerd is als mantelzorger of registreert de mantelzorger.
4. De mantelzorgadviseur voert een gesprek met de mantelzorger om de behoeften, persoonskenmerken en voorkeuren te onderzoeken en informeert de mantelzorger over de regeling.
5. Komt de mantelzorger op basis van artikel 3 in aanmerking voor de regeling, dan zorgt de mantelzorgadviseur voor de afhandeling van de aanvraag.

## **Hoofdstuk 5. Tarief van de regeling en nadere afspraken**

### **Artikel 6. Subsidieplafond**

Voor de duur van de regeling is een maximum bedrag van € 91.015,44 vastgesteld (subsidieplafond).

### **Artikel 7. Tarief van de regeling**

1. De mantelzorger betaalt maximaal € 5,- per uur eigen bijdrage voor de huishoudelijke zorg aan de zorgaanbieder.
2. In geval van vervangende hulp thuis of andere vormen van ondersteuning betaalt de mantelzorger geen eigen bijdrage.
3. Het tarief voor respijtzorg is afhankelijk van de afspraken tussen Stichting WelzijnsKompas en aanbieders van respijtzorg.

### **Artikel 8. Aantal uren**

De mantelzorger kan maximaal 52 uur huishoudelijke hulp per kalenderjaar voor mantelzorgers toegekend krijgen. Uitgangspunt is het actuele tarief voor huishoudelijke hulp dat de ISD hanteert. Tot het maximumbedrag dat voor huishoudelijke hulp geldt, kan de mantelzorger vervangende hulp thuis of andere vormen van ondersteuning ontvangen op indicatie van de mantelzorgadviseur.

## **Hoofdstuk 6. Wijze van declareren van de regeling**

### **Artikel 9. Declaratie**

De zorgaanbieders declareren de kosten voor de geboden hulp aan mantelzorgers bij Stichting WelzijnsKompas.

### **Artikel 10. Inwerkingtreding regeling**

1. De regeling treedt in werking een dag na bekendmaking.
2. De regeling vervalt op 31 december 2020.
3. De regeling kan worden aangehaald als: Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2020.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 17 december 2019.

De secretaris

C. Baauw

de burgemeester

A. van Erk

## **Toelichting**

### **Aanleiding**

De gemeenten in de Bollenstreek hebben voor 2015 en 2016 rijksbudget gekregen voor het inzetten van de Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT). De HHT was een compensatie voor zorgaanbieders in gemeenten die de huishoudelijke hulp tot algemene voorziening hebben gemaakt. Zorgaanbieders verwachtten een grote terugloop in het aantal cliënten en met de regeling werd de werkgelegenheid in de sector op peil gehouden. In de 2015 en 2016 is nauwelijks gebruik gemaakt van de HHT en de verwachting was dat dit, met de herinvoering van de maatwerkvoorziening hulp bij het huishouden, niet meer ging gebeuren.

Het ondersteunen en waarderen van mantelzorgers is een belangrijke taak van de gemeenten. Het niet bestede budget van 2015 en 2016 wilden de gemeenten gebruiken om mantelzorgers te ontlasten door hen huishoudelijke werkzaamheden uit handen te nemen. De gemeenteraad van Hillegom heeft toen besloten dat het budget vanaf 2017 breed kan worden ingezet voor de verlichting van mantelzorg, totdat het subsidieplafond is bereikt.

### **Artikelsgewijs**

#### **Artikel 1. Onderwerp van de regeling**

Toelichting op de vormen van individuele hulp die op basis van de regeling mogelijk zijn:

Huishoudelijke hulp

Geen toelichting nodig.

Vervangende hulp thuis

Het gaat om gezelschap thuis, hulp bij koken, boodschappen of administratie, klussen in en om het huis door professionals, werkzaam bij organisaties die respijtzorg aan huis bieden.

Mantelzorgcoach

Een mantelzorgcoach kan ondersteunen als mantelzorgers zich overvraagd voelen. Mantelzorgers leren grenzen stellen en voor zichzelf opkomen.

Maatwerk

Op indicatie van de mantelzorgadviseur kan een mantelzorger gebruik maken van een vorm van ondersteuning naar wens, bijvoorbeeld een cursus of een ontspanningsactiviteit gericht op respijt.

## **Artikel 2. Uitvoering van de regeling**

De Stichting WelzijnsKompas sluit contracten met de zorgaanbieders voor het verlenen van de hulp en beoordeelt en verzorgt de afhandeling van de aanvragen.

## **Artikel 3. Voorwaarden voor gebruik van de regeling**

Voorwaarde 1.

De gecontracteerde zorgaanbieders kunnen niet verplicht worden om hulp te verlenen buiten de regio.

Voorwaarde 2.

Geen toelichting nodig.

Voorwaarde 3.

Geen toelichting nodig.

Voorwaarde 4.

De hulp kan niet worden ingezet in een woning die niet geldt als hoofdverblijf of als sprake is van commercieel gebruik van de woning, bijvoorbeeld een hotel/pension of kamerverhuur. De zorgvrager is niet woonachtig in een specifiek op gehandicapten of ouderen gericht woongebouw als bedoeld in de Wet langdurige zorg.

Voorwaarde 5.

Geen toelichting nodig.

Voorwaarde 6.

Geen toelichting nodig.

## **Artikel 4. Doelgroep van de regeling**

Geen toelichting nodig.



**Artikel 5. Toegang tot de regeling**

Geen toelichting nodig.

**Artikel 6. Subsidieplafond**

Het principe 'op is op' geldt, dat wil zeggen dat geen aanvragen voor de regeling meer in behandeling worden genomen als dit subsidieplafond bereikt is.

**Artikel 7. Tarief van de regeling**

De eigen bijdrage voor huishoudelijke hulp voor de mantelzorgers staat vast op € 5,-.

**Artikel 8. Aantal uren**

Mantelzorgers ontvangen maximaal 52 uur huishoudelijke hulp per kalenderjaar of het aantal uur vervangende hulp dat binnen hetzelfde budget past. De inzet van deze uren bepaalt de mantelzorger in overleg met de zorgaanbieder.

**Artikel 9. Declaratie**

Geen toelichting nodig.

**Artikel 10. Inwerkingtreding regeling**

Geen toelichting nodig.