



Schriftelijke vragen van de raad

Van: S. Boschma (D66)
Aan: Het college van de gemeente Hillegom

zaaknummer:
onderwerp: Gelijke beloning en kansen voor gelijk werk
ingediend op: 25 mei 2020
wijze van beantwoording: Schriftelijk
doorgezonden aan college/
overige raadsleden op: 25 mei 2020

Inhoud schriftelijke vraag:

Uit de Personeelsmonitor Gemeenten 2019 van A&O fonds Gemeenten blijkt dat het gemiddelde bruto maandsalaris van mannelijke ambtenaren hoger is dan dat van vrouwelijke ambtenaren en dat het verschil bovendien groeit in het voordeel van de man in plaats van dat dit afneemt. <https://m.binnenlandsbestuur.nl/nieuws/verschil-brutosalaris-man-vrouw-groeit.244763.lynkx>.

De D66-fractie is van mening dat mannen en vrouwen die hetzelfde werk doen, ook gelijk moeten worden beloond. Gelijk belonen betekent dat je voor hetzelfde werk precies hetzelfde loon moet krijgen als een collega van een ander geslacht. Er kunnen uiteraard redenen zijn om iemand meer te betalen, bijvoorbeeld als een collega meer werkervaring heeft. De gelijke beloning tussen mannen en vrouwen is in Nederland wettelijk verankerd in de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen. Er is sprake van een ongelijke beloning als er geen goede verklaring is voor het verschil tussen collega's.

Daarom hebben wij de volgende vragen:

Deelt het college de mening van D66 dat in iedere organisatie moet worden gestreefd naar een gelijke beloning voor gelijk werk, en dat een beloningsverschil louter op basis van sekse uiterst onwenselijk is?

Deelt het college de mening dat de gemeente als eerste, meest nabije overheid en met HLT als een grote werkgever in de regio, een belangrijke voorbeeldfunctie heeft voor bedrijven en organisaties in onze regio.

Voert het college/HLT actief beleid om ongelijke beloning tussen werknemers te voorkomen? Zo ja, kunt u vertellen wat dit beleid behelst? Zo nee, waarom niet, en bent u bereid actief beleid te gaan voeren?

Heeft het college zicht op eventuele ongelijke beloningsverschillen binnen de HLT organisatie, waaronder tussen mannen en vrouwen? Zo ja, kunt u beschrijven wat de aard en omvang is van deze verschillen? Zo nee, bent u dan bereid om dit te onderzoeken? Hoe ziet de verhouding man/vrouw eruit binnen de in de organisatie gehanteerde functieprofielen?

Uit de monitor blijkt dat het percentage vrouwelijke leidinggevenden bij gemeenten in 2019 steeg met één procentpunt naar 41 procent.

Deelt het college onze mening dat er gestreefd moet worden naar een 50/50 verhouding?
Welk actief beleid voert de gemeente om te zorgen voor een goede balans in het werknemersbestand bij HLT?
Ziet het college aanleiding om, gelet op het voorgaande, aanvullende maatregelen te nemen?

datum antwoordbesluit college:
afhandeling in vergadering:

Antwoord college: