

Aan de gemeenteraden van de
deelnemende gemeenten GR KDB

Voorhout, 28 november 2023

Onderwerp: Provalu 2030, van werkbedrijf naar ontwikkelbedrijf, meerjarenvisie Provalu

Geachte raden,

Hierbij zenden wij u het document "Provalu 2030, van werkbedrijf naar ontwikkelbedrijf", met daarin de meerjarenvisie Provalu.

Ter toelichting moge het volgende dienen.

Aanloop

Vanaf het najaar 2022 is in het project Sturing & Samenwerking GR KDB, in afstemming met de beleidsmedewerkers van de deelnemende gemeenten, hard gewerkt aan het opstellen van een meerjarenvisie voor Provalu N.V.

Onder leiding van een tweetal projectleiders is gestart met het versneld optimaliseren van onder meer de informatievoorziening richting bestuur en de gemeentelijke samenwerkingspartners. Daarnaast is toegewerkt naar een gemeenschappelijke visie op de toekomst van Provalu. Dit heeft geresulteerd in bijgaand document.

Totstandkoming visie

Om tot een gedragen meerjarenvisie te komen is gewerkt met diverse lagen van overleg. Gewerkt is met ambtelijke en financiële werkgroepen. Medewerkers van met name vijf bij de GR KDB aangesloten gemeenten (Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk en Teylingen) werkten hierin samen met collega's van de (gemeenschappelijke) sociale diensten en Provalu. Opgeleverde resultaten zijn doorgeleid voor ambtelijk goedkeuring naar een kerngroep met vertegenwoordiging op directieniveau uit dezelfde geledingen. Eerste vaststelling van alle stukken en de uiteindelijke visie vond plaats in een stuurgroep, gevormd door het dagelijks bestuur van de GR KDB. Definitieve vaststelling geschiedde in het algemeen bestuur.

Bij de totstandkoming is eveneens de input betrokken die door projectleider Van Kempen is opgehaald bij de gemeenteraden van de vijf genoemde gemeenten en uit gesprekken met de Raad van Commissarissen van Provalu. Daarnaast is er informatie en ervaringen opgehaald bij collega sociaal ontwikkelbedrijven door heel Nederland. De aanvankelijke planning, het opleveren en vaststellen van de visie vóór de zomer van dit jaar, bleek niet mogelijk. Uiteindelijk heeft dit in het najaar plaatsgevonden.

Vaststelling toekomstbeeld

Het algemeen bestuur heeft in zijn vergadering van 2 november jl. besloten de in het bijgesloten document vervatte concept-meerjarenvisie vast te stellen en:

1. het dagelijks bestuur van de GR KDB verzocht de directeur van Provalu opdracht te geven een implementatieplan en businesscase op te stellen ter uitwerking van de meerjarenvisie;
2. de financiële gevolgen in de komende begrotingen van de gemeenschappelijke regeling Werkbedrijven Kust-, Duin- en Bollenstreek te verwerken;
3. de concept-meerjarenvisie voor zienswijzen voor te leggen aan de gemeenteraden en aan te passen indien de zienswijzen van de gemeenteraden hiertoe aanleiding geven;
4. de wijzigingen, waar van toepassing, te betrekken bij het implementatietraject en businesscase.

Vervolgtraject

De directeur van Provalu heeft inmiddels de opdracht gekregen een implementatieplan en businesscase op te stellen ter uitvoering van de meerjarenvisie.

Hiertoe wordt aan het dagelijks bestuur een plan voorgelegd waarin een beschrijving van genoemde opdracht, een tijdpad en een concrete deadline alsmede een begroting om tot het implementatieplan te komen. Eventuele aanpassingen, voortvloeiend uit de zienswijzen van de gemeenteraden, kunnen daarbij tijdens het opstellen van het implementatieplan worden meegenomen. Het implementatietraject kan starten na vaststelling van het implementatieplan en de businesscase.

Zienswijze

Ten aanzien van de concept-meerjarenvisie stellen wij u, in het vervolg op dit besluit van het algemeen bestuur, dan ook in de gelegenheid uw **zienswijze over deze concept-meerjarenvisie** ter kennis van ons dagelijks bestuur te brengen.

Wij verzoeken u uw eventuele zienswijze zo spoedig mogelijk aan ons toe te zenden. De raden worden bij het aanbieden van de komende begrotingen schriftelijk en gemotiveerd in kennis gesteld van de reactie op de zienswijzen, samen met de eventuele conclusies die het bestuur hieraan verbindt voor de meerjarenvisie, het implementatietraject en de businesscase.

In afwachting van uw reactie,

Hoogachtend,

Het dagelijks bestuur GR KDB,

A.E. Snuif
secretaris a.i.

J.A. van Rijn
voorzitter bestuur