

Was wordt Verordening werkgeverscommissie

Was	Wordt	Toelichting
Algemeen Artikel 83 commissie	Algemeen Artikel 84 commissie	Een artikel 83 commissie vergaderen in beginsel het openbaar. Ook de stukken moeten in het openbaar gepubliceerd worden. Gezien de aard van de taken is dit niet wenselijk. In het geval van een artikel 84 commissie kan de raad zelf bepalen of deze in beslotenheid vergadert of niet.
Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie 1 De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, voor zover dit door de raad aan haar is gedelegeerd; 2 Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen; 3 De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.	Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie 1 De werkgeverscommissie voert de taken uit die voortvloeien uit het werkgeverschap ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, voor zover dit taken betreft, die door de raad aan haar zijn gemandateerd; 2 De werkgeverscommissie kan de aan haar gemandateerde bevoegdheden laten uitvoeren door een ondergemandateerde.	De werkgeverscommissie oefent geen werkgeverschap uit, maar voert de werkgeverstaken uit. Aan een artikel 84 commissie kunnen geen taken worden gedelegeerd, wel gemandateerd. In het mandaatbesluit staan de zaken die horen bij de uitvoering van de werkgeverstaken. Lid 2 is daarom geschrapt
Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie 1 De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie; 2 De voorzitter en leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad. 3 De werkgeverscommissie wijst één van de twee leden aan als plaatsvervangend voorzitter. 4 Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de	Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie 1 De raad benoemt voor de werkgeverscommissie uit zijn midden drie leden voor de duur van de zittingsperiode van de raad. 2 De werkgeverscommissie wijst uit haar midden één voorzitter en één plaatsvervangend voorzitter aan. 3 Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt: a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;	Lid 1: De commissie bestond onder de oude verordening uit 2 leden en 1 voorzitter. In het oude artikel 5 hebben alleen de leden een stemrecht en gaat de vergadering alleen door als meer dan de helft van de leden aanwezig is. De voorzitter is in de oude verordening geen lid. Dit is geen wenselijke situatie en de bestaande praktijk is al dat de voorzitter bij stemming, gewoon meestemt. Deze bestaande praktijk is nu in juridische zin vastgelegd. Zie ook toelichting onder was- wordt artikel 5 In het overdrachtsdocument van de oude naar de nieuwe raad in 2022 is het advies gegeven om bij

raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd; b indien het lid aftreedt als lid van de raad; c indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen. 5 De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	b. indien het lid aftreedt als lid van de raad; c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen. 4 De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.	het samenstellen van de werkgeverscommissie de affiniteit met het werkgeverschap, motivatie en beschikbare tijd te laten prevaleren boven de verhouding coalitie – oppositie. Lid 2 en 3 zijn samengevoegd en aangepast op basis van art. 2 , lid 1. Dit is opgenomen omdat de raad geen voorzitter meer benoemd maar het dus overlaat aan de leden van de commissie wie voorzitter wordt.
Artikel 3 Taken voorzitter De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b. het leiden van de vergaderingen; c. het doen naleven van deze verordening; d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.	Artikel 3 Taken voorzitter De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor: a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie; b. het leiden van de vergaderingen; c. het doen naleven van deze verordening; d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.	ongewijzigd
Artikel 4 Ondersteuning van de commissie De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.	Artikel 4 Ondersteuning van de commissie 1. De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de commissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat van de commissie. 2. Een functionaris van het team Human Resources van de werkorganisatie HLTsamen aan wie het taakaccent griffie	Aangepast aan de huidige praktijk

	is toegewezen, is adviseur van de commissie als het gaat om de rechtspositionele aspecten. 3. Wanneer de in lid 2 genoemde functionaris niet beschikbaar is of daar vanwege specifieke aspecten of kennis behoefte aan bestaat, kan de commissie deze ondersteuning ook extern zoeken.	
Artikel 5 Besluitvorming 1 Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. 2 Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.	Artikel 5 Besluitvorming 1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. 2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is. 3. Indien de stemmen staken heeft de voorzitter een doorslaggevende stem en bij diens afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter.	Toegevoegd lid 3: In het geval van afwezigheid van één van de leden zouden de stemmen kunnen staken. Deze toevoeging zorgt er voor dat de (plv.) voorzitter een doorslaggevende stem heeft wanneer de stemmen staken.
Artikel 6 Verslaglegging De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.	Artikel 6 Verslaglegging De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie vastgesteld.	Het woord 'definitief' vervalt. Het suggereert nl. dat er een voorlopig vastgestelde versie is.
Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen 1 De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden. 2 De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of op een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. 3 Indien een raadslid de stukken waarover geheimhouding is opgelegd,	Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen 1 De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in beslotenheid gehouden. 2 De werkgeverscommissie kan besluiten de geheimhouding voor een deel of geheel van geagendeerde onderwerpen op te heffen.	Dit artikel is volledig aangepast. Zie ook toelichting onder 'Algemeen'. De commissie vergadert in beslotenheid. Dit is nu al bestaande praktijk. In art. 84 gemeentewet valt te lezen dat alles hetgeen in een besloten vergadering is uitgewisseld onder geheimhouding valt. Dit heeft juridische consequenties. Dit artikel regelt naast de beslotenheid ook de mogelijkheid om de geheimhouding op te heffen.

wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang.		
Artikel 8 Vergaderfrequentie De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.	Artikel 8 Vergaderfrequentie De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.	ongewijzigd
Artikel 9 Verantwoording De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.	Artikel 9 Verantwoording 1. De griffier brengt jaarlijks verslag uit aan de werkgeverscommissie over de door de griffie verrichte werkzaamheden. 2. De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.	Door toevoeging van extra lid wordt lid 1 , lid 2 in de nieuwe verordening. Het is belangrijk dat de werkgeverscommissie op de hoogte is van de voortgang van de werkzaamheden op de griffie
Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.	Ongewijzigd
Artikel 11 Inwerkingtreding Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.	Artikel 11 Inwerkingtreding 1. De 'Verordening Werkgeverscommissie' wordt ingetrokken. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking	Extra artikel toegevoegd. De oude verordening moet worden ingetrokken.
Artikel 12 Citeertitel Dit besluit kan worden aangehaald als Verordening werkgeverscommissie.	Artikel 12 Citeertitel Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Hillegom 2025'.	De citeertitel is aangepast en jaartal is toegevoegd.