



Raadsvoorstel Besluitvormend

Mantelzorgondersteuning en -waardering 2022

aan: de raad van de gemeente Hillegom

zaaknummer: Z-21-171301
datum voorstel: 13 april 2021
datum collegevergadering: 20 april 2021
datum raadsvergadering: 27 mei 2021
agendapunt: 0
portefeuillehouder: Dhr. J. van Rijn
behandelend ambtenaar: Heleen Doelman
e-mailadres: H.Doelman@HLTsamen.nl

Wij stellen voor:

1. De notitie 'Mantelzorgondersteuning en -waardering 2022' vast te stellen.
 2. € 60.000,- van het bestaande structurele budget waardering mantelzorger beschikbaar te stellen voor de Adempauzeregeling.
-

Inleiding

Op 1 december 2020 heeft het college de regeling 'Huishoudelijke Hulp Toelage. Ondersteuning voor mantelzorgers 2021' vastgesteld. Deze regeling werd betaald uit incidenteel budget, dat eerder vanuit de Rijksoverheid is ontvangen. Het kader voor deze regeling is vastgesteld door de gemeenteraad op 15 juni 2017. De verwachting is dat het subsidieplafond van deze regeling in de loop van 2021 wordt bereikt. Er is daarom gekeken naar het totaalplaatje van de huidige mantelzorgondersteuning en -waardering en de middelen die hiervoor beschikbaar en eventueel nog nodig zijn. We doen in de notitie een voorstel voor de structurele aanpak van mantelzorgondersteuning en onderzoeken nog verder de aanpak van mantelzorgwaardering.

Bestaand kader en context

- Raadsbesluit 15 juni 2017 (Regeling Huishoudelijke Hulp Toelage voor mantelzorgers)
- Kadernota Wet maatschappelijke ondersteuning 2015-2018
- Transformatieagenda 2017-2018
- Doelenboom mantelzorg (outcometraject MOVISIE)

Beoogd effect

Met het vaststellen van de notitie worden de diverse aspecten van mantelzorgbeleid in een document samengebracht en stelt de raad de gewenste ontwikkelingen vast.

Argumenten

1.1 De notitie biedt een visie en handvatten voor goede en duurzame

mantelzorgondersteuning en -waardering vanaf 2022.

De notitie biedt het kader voor een structurele aanpak van mantelzorgondersteuning en -waardering vanaf 2022.

2.1 De Adempauzeregeling biedt een flexibel aanbod op maat dat past bij onze visie op mantelzorgondersteuning en -waardering.

Het omvormen van de incidentele regeling 'Huishoudelijke Hulp Toelage.

Ondersteuning voor mantelzorgers' tot Adempauzeregeling en het structureel maken van deze regeling past bij de visie dat mantelzorgers zeggenschap hebben over de hulp die ze zelf krijgen. Het structureel willen maken van de regeling volgt op het succes van de incidentele regeling en het voordeel van deze regeling ten opzichte van maatwerkvoorzieningen (snel en flexibel in te zetten specifiek voor mantelzorgers). De raad beslist over het kader voor besteding van middelen.

Kanttekeningen

1.1 Als we meer mantelzorgers bereiken, kunnen de kosten stijgen.

In de notitie is een van de uitgangspunten dat we meer mantelzorgers willen bereiken. De verwachting is dat we daardoor ook meer mantelzorgers gaan ondersteunen en waarderen. Het uitgangspunt in de notitie is dit zoveel mogelijk binnen de beschikbare middelen te doen. De kosten kunnen desondanks stijgen. We volgen de ontwikkelingen op dit punt zo goed mogelijk en komen indien nodig terug bij de raad voor extra middelen.

Financiële consequenties

Het totaalplaatje van mantelzorgondersteuning vanaf 2022 past binnen de bestaande begroting. Voor de Adempauzeregeling is € 60.000,- begroot. Dit kan vanuit het bestaande structurele budget waardering mantelzorger worden gedekt. De Adempauzeregeling is budgettair neutraal opgenomen in de Kadernota 2022.

Aanpak, uitvoering en participatie

De notitie en het voorstel zijn in samenwerking met Stichting WelzijnsKompas en de gemeente Lisse opgesteld. Voor de notitie zijn onderzoeken en stukken gebruikt, waarbij mantelzorgers zijn betrokken en bevraagd. De notitie is verder voorgelegd aan de Adviesraden Sociaal Domein Hillegom en Lisse. Het Adviesteam van MantelzorgNL heeft advies gegeven bij de totstandkoming van de notitie.

De ontwikkeling van de Adempauzeregeling gebeurt in samenwerking met WelzijnsKompas. Het college is bevoegd de regeling vast te stellen. Het onderzoek naar de aanpak van waardering vanaf 2022 gebeurt eveneens in samenwerking met WelzijnsKompas. Hierbij betrekken we ook mantelzorgers. Verder zal, zoals in de notitie beschreven, samenwerking worden geïntensiveerd met zorgorganisaties en Zorg & Zekerheid.

Bij veranderingen in de mantelzorgondersteuning, zoals de start van de Adempauzeregeling per 1 januari 2022 en eventuele wijzigingen in waardering, brengen we deze onder de aandacht via de gemeentebereichten, persberichten, de websites en de sociale media kanalen van de gemeente Hillegom en Lisse en WelzijnsKompas. Verder brengen de mantelzorgadviseurs van WelzijnsKompas in hun contacten met netwerkpartners en mantelzorgers de vormen van mantelzorgondersteuning en -waardering onder de aandacht. Ook gebruiken we hiervoor het te ontwikkelen digitale platform.

Duurzaamheid

Ondersteuning van mantelzorgers draagt bij aan sociale duurzaamheid. Sociale duurzaamheid gaat over interacties binnen de gemeenschap (zorgen voor een ander).

Hillegom-Lisse-Teylingen (HLT)

Dit voorstel wordt in dezelfde vorm voorgelegd aan de raad van Lisse.

Urgentie

Niet van toepassing.

Evaluatie

We voeren twee keer per jaar met de mantelzorgadviseurs van WelzijnsKompas een gesprek over de uitvoering van de mantelzorgondersteuning en -waardering. We raadplegen jaarlijks mantelzorgers over hun ervaringen en wensen. Op dit moment ontwikkelen we de Maatschappelijke Agenda. Elke maatschappelijke opgave krijgt een uitvoeringsprogramma. Via monitoring op een aantal indicatoren volgen we de resultaten hiervan. De voorstellen in deze notitie worden ook meegenomen in de uitvoeringsagenda's van de Maatschappelijke Agenda. We informeren de raad over de uitvoering via de reguliere P&C-cyclus.

Bijlagen en achtergrondinformatie

1. Notitie 'Mantelzorgondersteuning en -waardering 2022'
2. Doelenboom mantelzorg
3. Rapport 'Waardering en ondersteuning mantelzorg. Aanbevelingen voor Hillegom en Lisse'. WelzijnsKompas Hillegom Lisse
4. Resultaten quickscan MantelzorgNL
5. Rapport 'Ontlasting van mantelzorgers door versterking netwerk en vrijwillige inzet: alle hems aan dek'. WelzijnsKompas, Welzijn Teylingen
6. Notitie respijtzorg
7. Plaatje mantelzorg

namens het college van burgemeester en wethouders,

Mevr. drs. C.B. Baauw
secretaris

Dhr. A. van Erk
burgemeester

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Hillegom,

gelezen het voorstel van het college van 20 april 2021 met als onderwerp
Mantelzorgondersteuning en -waardering 2022

gelet op de behandeling in de raadscommissie- en raadsvergadering,

gelet op Artikel 2.2.2 van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning 2015 en Afdeling 4.1
Algemene wet bestuursrecht (subsidies),

besluit:

1. De notitie 'Mantelzorgondersteuning en -waardering 2022' vast te stellen.
2. € 60.000,- van het bestaande structurele budget waardering mantelzorger beschikbaar te stellen voor de Adempauzeregeling.

Aldus besloten in de raadsvergadering van 27 mei 2021,

Mevr. drs. P.M. Hulspas-Jordaan
griffier

Dhr. A. van Erk
voorzitter

