

## Raadsvoorstel Besluitvormend



### Aanwijzing griffier

---

aan: de raad van de gemeente Hillegom

zaaknummer:  
datum voorstel: 6 april 2021  
datum collegevergadering: ---  
datum raadsvergadering: 22 april 2021  
agendapunt: 10  
portefeuillehouder: A. van Erk  
behandelend ambtenaar: P.A. Teeuwen  
e-mailadres: p.teeuwen@hillegom.nl

---

### Wij stellen voor:

mevrouw Y. Hermans aan te wijzen als griffier van de gemeente Hillegom met  
ingang van 5 juli 2021.

---

#### Inleiding

De huidige griffier, mevrouw P.M. Hulspas-Jordaan, hoopt in augustus de pensioengerechtigde leeftijd te bereiken. Dan vervalt van rechtswege haar arbeidsovereenkomst en aanwijzing als griffier. Hierdoor ontstaat een vacature bij de griffie. Rekening houdend met resterende vakantiedagen hebben wij met haar afgesproken dat zij aanblijft tot het zomerreces, 19 juli.

De werkgeverscommissie heeft een profiel opgesteld voor de nieuwe griffier en de vacature opengesteld. Hierop zijn 20 sollicitaties binnengekomen. De werkgeverscommissie, haar adviseur Personeelszaken en de twee medewerkers van de griffie hebben een aantal sollicitanten gesproken in een eerste ronde. Vervolgens heeft een beperkt aantal sollicitanten in een tweede ronde gesproken met de werkgeverscommissie, de medewerkers van de griffie, de burgemeester, de gemeentesecretaris en de adviseur Personeelszaken. Gezamenlijk kwamen wij tot het advies om mevrouw Y. Hermans aan te wijzen als griffier van de gemeente Hillegom.

#### Bestaand kader en context

De raad wijst de griffier aan op grond van artikel 107 van de Gemeentewet.

#### Beoogd effect

Op een goede manier voorzien in de vacature die ontstaat bij het vertrek van de huidige griffier.

#### Argumenten

Uit de geselecteerde sollicitanten is mevrouw Y. Hermans als meest geschikte kandidaat naar voren gekomen. Inmiddels heeft er ook een arbeidsvoorwaardengesprek plaatsgevonden dat tot overeenstemming heeft geleid.

**Kanttekeningen**

Als voorwaarde voor de indiensttreding geldt dat er een Verklaring omtrent het gedrag (VOG) wordt afgegeven.

Volgens de Gedragscode van HLTsamen, die ook geldt voor medewerkers van de griffie van Hillegom, moet elke medewerker een eed of verklaring en belofte afleggen. Mevrouw Hermans zal ter vergadering de verklaring en belofte afleggen.

**Financiële consequenties**

De nieuwe griffier wordt aangesteld voor 36 uur per week. De toename van het aantal formatie-uren leidt tot een verhoging van de kosten met € 27.000,- per jaar. Voor 2021 wordt dit meegenomen bij de 2<sup>e</sup> bestuursrapportage. Voor 2022 en volgende jaren wordt het verwerkt in de begroting.

**Hillegom-Lisse-Teylingen (HLT)**

Dit voorstel is alleen voor de raad van de gemeente Hillegom.

**Urgentie**

Om mevrouw Hermans in de gelegenheid te stellen tijdig haar huidige functie op te zeggen, is het noodzakelijk dat de aanwijzing in de vergadering van 22 april plaatsvindt.

**Evaluatie**

Evaluatie vindt plaats tijdens de periodieke gesprekken met de werkgeverscommissie.

namens de werkgeverscommissie,

J.J.R. Jansen,  
voorzitter

## Raadsbesluit

---

De raad van de gemeente Hillegom,  
gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van 6 april 2021,  
gelet op het bepaalde in artikel 107 van de Gemeentewet,

**besluit:**

mevrouw Y. Hermans aan te wijzen als griffier van de gemeente Hillegom met ingang van 5 juli 2021.

Aldus besloten in de raadsvergadering van 22 april 2021,

Mevr. drs. P.M. Hulspas-Jordaan  
griffier

Dhr. A. van Erk  
voorzitter

