



Evaluatie HLSamen

Conclusies en aanbevelingen

Beeldvormende raadscommissie

Hillegom

23 mei 2024



Toelichting

Eén gezamenlijk beeld van de conclusies en aanbevelingen

Vervolgproces evaluatie HLTsamenvatting

Aanleiding

Grote opgaven, complexere taken (Decentralisaties, Omgevingswet, Energietransitie)

In 2017 start ambtelijke fusieorganisatie HLTsamen

‘Samenwerking in de werkorganisatie HLTsamen zorgt ervoor dat de zelfstandige gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen de grote opgaven aan kunnen’

Tussenevaluatie in 2019 *HLTsamen op weg*

Evaluatie in 2023 *HLTsamen groeit door!*



Centrale vraag

Zijn de vier doelstellingen (drie K's en de S)

behaald

en waar zijn accenten gewenst?



Staat van de HLTsamen organisatie

Een organisatie volop in ontwikkeling

Notitie voor de evaluatie HLTsamen



Wie hebben we gesproken?

- 32 aangemelde raadsleden 51% (er waren meer raadsleden aanwezig)
- Alle collegeleden 100%
- Alle drie de griffiers 100%
- 13 teammanagers 80%
- 34 medewerkers 8%
- OR



Enkele vragen aan de raadsleden

- In hoeverre herkent u zich in het geheel geschetste beeld?
- Wat merkt u in contact met inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen over kwaliteit dienstverlening HLTsamen?
- Ervaart u in raadsvoorstellen dat er in samenhang en integraal advies wordt uitgebracht?
- Heeft u ervaren dat de strategische positie van de drie gemeenten in de regio Duin- en Bollenstreek verbeterd is?
- Heeft u vertrouwen in de werkorganisatie HLTsamen?

Kwaliteit

De kwaliteit van de dienstverlening is op onderdelen verbeterd

Kwetsbaarheid

Er ontstaat een (nieuwe) kwetsbaarheid van HLTsamen onder andere vanwege de sterk veranderende arbeidsmarkt en nieuwe, kwetsbare (éénpits-) functies als gevolg van nieuwe taken en ontwikkeling van vakgebieden

Kosten

Het kostenaspect richt zich op het belang van een goede balans tussen ambities, capaciteit en middelen

Strategische positieverbetering

De strategische positieverbetering van de drie gemeenten is sterk verbeterd

Aanbevelingen

Kwaliteit

- Onderzoek de mogelijkheden voor centrale huisvesting
- Vergroot de sturing op integraal en projectmatig werken en betrek inwoners, raden en besturen eerder bij (nieuwe) trajecten
- Borg 20% ontwikkeltijd van medewerkers en managers
- Stuur sterker op het opdoen en borgen van lokale kennis, de gemeentelijke politiek-bestuurlijke context en continuïteit op dossiers

Kwetsbaarheid

- Versnel de invoering van strategisch personeelsbeleid en prioriteer daarin. Besteed onder andere aandacht aan:
 - het versterken van HLTsamen als aantrekkelijke werkgever, bijvoorbeeld door HLTsamen te positioneren als opleidingsinstituut (traineeship Duin- en Bollenstreek)
 - het borgen van (lokale) kennis
 - het verminderen van het verloop
- Maak processen en werkwijzen meer inzichtelijk, toegankelijk en vindbaar en regel het beheer van de processen en werkwijzen

Kosten

- Stuur steviger op de balans tussen ambities, capaciteit en middelen en voer als colleges regelmatig het gesprek daarover met de raden
- Blijf als organisatie en college in contact met de raden over ontwikkeling en verbetering van de P&C-cyclus

Strategie

- Zet in op verdere externe oriëntatie en zoek zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau aansluiting bij de Haarlemmermeer en Zuid-Kennemerland.
- Blijf anticiperen op trends en ontwikkelingen.
- Investeer als organisatie, maar ook als colleges en raden, meer en beter in lobby en netwerk.
- Investeer met de griffiers in gezamenlijke (thema-) bijeenkomsten van raden en colleges van de drie gemeenten.

Proces en planning Evaluatie HLTsamen

22 april	Evaluatie vastgesteld door het HLT-bestuur
9 mei	Evaluatie als ingekomen stuk naar de drie colleges (14 mei)
14 mei	Evaluatie met een begeleidende brief naar de drie raden
14 mei	Evaluatie met een bericht op het HLTplein (voor medewerkers)
21 mei	Toelichting evaluatie in de commissie van Teylingen
23 mei	Toelichting evaluatie in de commissie van Hillegom
12 juni	Toelichting evaluatie in de commissie van Lisse
oktober	Gezamenlijke bespreking van de lange termijn-opdracht met de drie raden (in combinatie met de evaluatie HLTsamen)

Heeft u vragen?



A photograph of a modern water management structure, possibly a windmill or a water pump, situated in a residential area. The structure is made of wood and has a large, white, multi-bladed windmill on top. It is positioned in the middle of a narrow canal or waterway. The canal is flanked by green grass and a paved path. In the background, there are several houses with red roofs and a blue sky with white clouds. The structure is reflected in the water.

samen!

Werken aan verbinding