

## **Perceelbeschrijving**

### **Jeugd en gezinsteam**

Samenwerkende gemeenten Holland Rijnland:

Alphen aan den Rijn  
Hillegom  
Kaag en Braassem  
Katwijk  
Leiden  
Leiderdorp  
Lisse  
Nieuwkoop  
Noordwijk  
Noordwijkerhout  
Oegstgeest  
Teylingen  
Zoeterwoude

## Inhoud

### 1. Jeugd en gezinsteam

---

1.1	Inleiding	3
1.2	Wat is "een jeugd en gezinsteam?"	3
1.4	In te kopen jeugd en gezinsteamleden	<u>34</u>
1.5	Werkwijze jeugd en gezinsteam	
1.6	Omvang van het perceel	<u><a href="#">Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</a></u> 4

### 2. Aanvullende eisen

---

75

### 1.1 Inleiding

Essentieel element van het toekomstmodel jeugdhulp Holland Rijnland zijn de jeugd en gezinsteams (JGT), die, als onderdeel van het CJG, integrale en directe ambulante jeugdhulp en consultatie en advies bieden in wijken en gemeenten. De expertise vanuit jeugd en opvoedhulp, GGZ jeugd, de LVB sector en het maatschappelijk werk uit het huidige stelsel wordt in deze teams samengevoegd.

### 1.2 Wat is “een jeugd en gezinsteam”?

Een JGT bestaat uit een team van ca. 10-12 professionals uit de Jeugd en opvoedhulp, GGZ jeugd, LVB sector, MEE, maatschappelijk werk een teamcoach. Het team werkt in een wijk of in een gemeente en biedt consultatie en advies, ambulante begeleiding en basisdiagnostiek. De vraag en behoefte van de cliënt staat centraal. Daarbij wordt altijd naar de hele sociale context van jeugdigen en gezinnen gekeken. Het JGT is nauw verbonden met basisvoorzieningen als scholen, huisartsen, jeugdgezondheidszorg, voorschoolse voorzieningen en indien aanwezig het sociale wijkteam.

Wanneer de vraag het JGT overstijgt schakelt het JGT specialistische jeugdhulp of hulp vanuit andere domeinen in. In een gezinsplan wordt samen met de cliënt omschreven wat de hulp- en ondersteuningsvragen en doelen zijn. Dit gebeurt via de werkwijze 1 gezin 1 plan. Het gezinsplan vormt de basis voor de verwijzing en een eventueel door het jeugd & gezinsteam af te geven beschikking voor specialistische hulp ( een beschikking is op zich niet nodig, maar kan worden afgegeven wanneer de cliënt daar om vraagt) of een Persoonsgebonden Budget (PGB). Dat laatste volgens de regels en voorwaarden die de gemeenten daarvoor hebben opgesteld..

Het JGT maakt onderdeel uit van de lokale infrastructuur en wordt ondergebracht bij het CJG. Hun werkzaamheden vinden ook op die locaties (school, huisarts etc.), en bij gezinnen thuis, plaats.

Een jeugd en gezinsteam is goed geworteld in de lokale samenleving en wordt aangestuurd vanuit de desbetreffende gemeente. Voor de contractering worden namens alle gemeenten raamovereenkomsten afgesloten.

Momenteel wordt door de diverse aanbieders gewerkt aan een aparte juridische en organisatorische entiteit voor de jeugd en gezinsteams. Voorwaarde is dat deze ook open staat voor andere aanbieders van jeugdhulp mits die voldoen aan de kwaliteitseisen die door de gemeenten en de Jeugdwet worden gesteld..

### 1.3 Doelgroep

Doelgroep is de jeugd van 0-18/23 jaar. hun ouders en opvoeders en alle professionals en andere betrokkenen rondom de jeugdige en het gezin.

### 1.4 In te kopen jeugd en gezinsteam **en coaches**

Naar verwachting komen er 24 teams van ca. 9,5 fte. In bijgaande excell sheet wordt weergegeven hoe de verdeling over teams en gemeenten er globaal uit komt te zien, De exacte cijfers hangen daarbij af van de concrete afspraken per aanbieder en gemeente.

- In het eerste jaar wordt, mede in verband met de vereiste zorg continuïteit, met een beperkt aantal aanbieders gewerkt: de aanbieders uit het Regionaal Transitiearrangement, die ook

Perceelbeschrijving Jeugd en gezinsteams

hebben geparticipeerd in de proeftuinen in 2014. Op verzoek van gemeenten kan daar in beperkte mate van worden afgeweken, mits dat past binnen de lokale en regionale budgettaire opgaven.

- Aanbieders van de JGT's krijgen hier geen extra budget voor maar moeten de inzet leveren vanuit hun huidige formatie en totale budget. Het bedrag per fte is inclusief salaris- en werkgeverslasten, bijscholing, ict etc. Het overzicht gaat uit van fte's als rekeneenheid. Omdat er weinig full time contracten zijn, wordt uitgegaan van minimaal 28 uur per medewerker. Gemeenten en aanbieders werken in de regionale contractbesprekingen en offertes nader uit hoe deze verdeling in 2015 precies ingevuld wordt, passend binnen de budgetten van gemeenten en het budget en personeelsbestand van de aanbieders.
- Het gaat deels om het anders inzetten van bestaand werk, bestaande mensen en bestaand aanbod. Het "reguliere" werk van bestaande/deelnemende aanbieders vindt nu plaats binnen een samenwerkingsverband met andere disciplines. Zo verschuift bijvoorbeeld een groot deel van het huidige ambulante werk naar de JGT's en wordt in de context van de JGT's en het regionale toekomstmodel ingezet.
- De formatie voor MEE en Kwadraad geschiedt uit reguliere/WMO middelen. Voor MEE zijn regionale afspraken gemaakt i.s.m. de WMO, die uitgaan in 1 fte per team. Voor het maatschappelijk werk geldt dat zij al het werk voor jeugd, onderwijs etc. samenvoegen en vanuit de teams inzetten en dat gemeenten dit uit reguliere lokale budgetten bekostigen.
- De formatie van jeugdhulpaanbieders komt uit de lokale 20% van het budget voor jeugdhulp. Daarbij is 20% de richtlijn. Het daadwerkelijk percentage kan daar iets van afwijken. Uiteraard passen alle afspraken binnen de totale beschikbare budgetten. In 2016 en later zal het deel voor lokale inzet en teams naar verwachting stijgen als het regionale model draait en de zorg continuïteit ten opzichte van 2014 geen directe rol meer speelt.
- Gemeenten dragen zorg voor de huisvesting van de teams en brengen deze al dan niet ten laste van de standaardprijs.
- Voor de functie van jeugd en gezinswerkers-een is een- functieprofiel opgesteld.

## 1.5 Werkwijze JGT

- Het JGT is vooral aanbieder van (ambulante) jeugdhulp. Ze doet dat integraal, gebiedsgericht en in nauwe samenwerking met onderwijs, huisartsen, JGZ en andere basisvoorzieningen. Men werkt met 1 gezin 1 plan en kan dwarsverbanden leggen naar andere domeinen en waar nodig specialistische hulp inschakelen
- De huisarts en het JGT kunnen naar specialistische jeugdhulp verwijzen. Het JGT doet dat altijd binnen het gezinsplan (1 gezin 1 plan of plan voor een jongere).
- Er wordt conform de verordening geen beschikking afgegeven tenzij de cliënt daarom vraagt. Het gezinsplan is de grondslag voor de inzet van specialistische hulp. .

- De aanbieder van specialistische jeugdhulp bepaalt indien nodig wat precies ingezet moet worden op basis van bijvoorbeeld aanvullende diagnostiek. Daarbij geldt de afspraak dat het beschikbare budget aan het eind van het jaar niet kan worden overschreden. Wanneer een aanbieder de benodigde hulp niet kan leveren of wanneer deze beter door een andere aanbieder geleverd kan worden zoekt de aanbieder zelf naar dit alternatief
- De offerte en de contractafspraken van de aanbieder van deze specialistische hulp is het document waarop verantwoording en monitoring plaatsvindt. Het JGT heeft hierin geen rol. Zij zijn vooral gericht op het uitvoeren van hulp en het zorgdragen voor het waar nodig het inschakelen van specialistische jeugdhulp.
- Het JGT wordt op casusniveau indien gewenst en nodig op elk moment in een hulptraject betrokken Coördinatie van zorg is geen taak van het JGT alleen, maar kan op diverse manieren worden ingevuld. Dit verschilt per cliënt en wordt steeds bepaald binnen het gezinsplan. Bij verwijzing door de huisarts geldt hetzelfde.
- De JGT's worden binnen de kaders van het regionale toekomstmodel en beleidsplan aangestuurd door de lokale gemeente. De gemeentelijke infrastructuur vormt een belangrijk kader voor de JGT's. Door de gemeente wordt geregeld op welke manier de lokale samenwerking plaatsvindt. De teams informeren en overleggen periodiek met de gemeentelijke accounthouder over het reilen en zeilen van het team, de mate van op en afschalen, het inschakeling van specialistische hulp, de samenstelling van het team, het lokale profiel, de relaties met basisvoorzieningen ((onderwijs, kinderopvang, huisartsen).
- Er zijn regionale afspraken gemaakt over monitoring en verantwoording van de teams..
- Het team heeft zoveel als mogelijke vaste aanspreekpunten voor scholen en huisartsen, waarbij snel geschakeld wordt indien consultatie vanuit een ander teamlid nodig is.
- Met de betrokken artsengroepen worden afspraken gemaakt over de gegevensuitwisseling bij het inschakelen van specialistische hulp en over een zo doelmatig mogelijk gebruik van de gemeentelijke gesubsidieerde of gecontracteerde hulpcapaciteit waarop in verwijzingsituaties een beroep wordt gedaan.
- Ontzorgen betekent ook dat hulpverleners (en ouders) gericht zoeken naar oplossingen binnen het gewone leven. Teams zijn goed bekend met de mogelijkheden binnen de algemene voorzieningen waaronder het jongerenwerk die er in hun werkgebied zijn en maken daar gebruik van (afschaling)
- Teams werken samen / stemmen hun hulp af met Integrale Vroeg Hulp.
- De teams maken integraal onderdeel uit van het CJG De afstemming en nauwe samenwerking met de Jeugdgezondheidszorg is een belangrijk ontwikkelpunt. Er moet 1 geïntegreerde laagdrempelige voorziening ontstaan
- Het werkt nauw samen met onderwijsspecialisten. Waar nodig wordt gewerkt met integrale ondersteunings- of gezinsplannen waarin onderwijshulp en opvoedhulp 1 integraal geheel vormen.

- De teams stemmen hun hulp af met het (indien aanwezig) een de sociale wijkteams of het lokale loket voor WMO.
- Er zijn duidelijke afspraken over de relatie en samenwerking met het AMHK en de Raad voor de kindbescherming op basis van regionale afspraken en protocollen.
- Indien sprake is van een maatregel dan werken de teams nauw samen met (gezins)voogd of jeugdreclasseringsmedewerker. Andersom is dit ook het geval.
- Teams geven vorm aan samenwerking met politie en Jeugdpreventieteams
- Teams onderzoeken hoe nauwe verbinding met pleegzorg kan worden gerealiseerd.
- Teams werken zoveel als mogelijk samen met de volwassenenzorg rondom ouders met psychiatrische problemen, verslaving, verstandelijke of lichamelijke beperking, op het moment dat dit van invloed is op de opvoedingssituatie van hun kinderen.

## 1.6 Omvang van het perceel

Zie hiervoor ook bij 1.4.

De aanbieders die zullen deelnemen in de JGT's zullen met elkaar een vorm van juridische entiteit ontwikkelen. De entiteit is nog niet gevormd en kan voor het eerste jaar 2015 nog niet als contracthouder optreden. Daarom wordt de inzet in de JGT's in 2015 voorlopig nog in de contracten per aanbieder vastgelegd en geregeld.

Voor aanbieders die leveren aan de JGT's geldt dat zij onderdeel uit moeten gaan maken van de entiteit en hun personeel op de in/met de entiteit afgesproken wijze inzetten. De prijs die aanbieders per fte mogen begroten is gemiddeld genomen ruim. De prijs is inclusief alle overhead kosten, huisvesting, ondersteunende diensten, ict en bijscholing etc. Er mogen hiervoor geen extra kosten in rekening worden gebracht bij gemeenten..

- Voor aanbieders die inzet leveren binnen de JGT's gelden de volgende budgettaire voorwaarden Minimale inzet van een *deelnemer* in een JGT is 28 uur.
- Deze 28 of meer uur wordt verrekend tegen een Fte-prijs bij 36 uur van 96.000,- waarin ook overhead kosten zitten als ICT, huisvesting en overhead. Uiteraard wordt dit basisbedrag aangepast aan het aantal uren per medewerker. Er wordt dus naar rato vergoed x 36e. De aanbieder verwerkt dit in de opgave en de offerte.
- De kostprijs van deelname in een JGT wordt in mindering gebracht op het budget dat integraal met de betreffende aanbieder wordt afgesproken. Het komt er dus niet "bij".

## 2, Aanvullende eisen

Oprachtgever stelt een aantal aanvullende eisen aan het leveren van leden voor het jeugd en gezinsteams en aan de werkwijze van het jeugd en gezinsteam:

1	Teamleden doen wat nodig is: zij sluiten aan op de mogelijkheden van de jongere / het gezin en inventariseren samen vragen, krachten, zorgen en oplossingsrichtingen
2	Teamleden versterken de eigen mogelijkheden van ouders, hun netwerk, de basisvoorzieningen, andere professionals en elkaar.
3	Teamleden leggen samen met ouders en jeugdige verbindingen en onderhouden relaties met , hun nabije omgeving, basisvoorzieningen, jeugdspecialisten en relevante betrokkenen binnen andere domeinen bij de oplossing van de problemen.
4	Teamleden zijn deskundig, benutten beschikbare kennis en ervaring, investeren permanent in het vergroten van kennis en vaardigheden en bewaken samen de kwaliteit. Ieder teamlid is generalist waar het gaat om het brede spectrum aan opvoed- en opgroevragen, en specialist vanwege de expertise die wordt ingebracht in het team.
5	Teamleden hebben een pioniersmentaliteit, zijn stressbestendig, flexibel, kritisch en zijn goed in staat te reflecteren op het eigen handelen en methodisch te werken
6	Teamleden weten hulp waar nodig op te schalen en waar mogelijk af te schalen.