

Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet ISD Bollenstreek 2015

De raad van de gemeente Hillegom,
gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek van d.d 31 oktober 2017,
gelet op de Gemeenschappelijke regeling van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Bollenstreek;

Gelet op de artikelen 6, tweede lid, 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, en 10b, vierde lid, van de Participatiewet;

BESLUIT

het huidige artikel 16 ¹ van de Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet ISD Bollenstreek 2015 te wijzigen en een nieuw artikel 18 toe te voegen, onder vernummering van de huidige artikelen 18 e.v. :

Artikel 16. Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie

1. Het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het dagelijks bestuur de volgende criteria in acht:
 - a. een persoon ontvangt een algemene bijstandsuitkering PW, IOAW of IOAZ; en
 - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen; en
 - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
3. In afwijking van het eerste en tweede lid, sub a. behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie:
 - a. een persoon die behoort tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet en van wie is vastgesteld dat hij met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon; en
 - b. de persoon zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.
4. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) kan het dagelijks bestuur adviseren met betrekking tot het oordeel of een persoon als bedoeld in het tweede en derde lid sub a. behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het UWV neemt daarbij de in het tweede lid sub b. en c. neergelegde criteria in acht.
5. Het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek kan nadere regels stellen omtrent de vaststelling wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort en overige uitvoeringsregels met betrekking tot de loonkostensubsidie.

Artikel 18. Omvang dienstbetrekking waarvoor loonkostensubsidie wordt verstrekt

1. De dienstbetrekking waarvoor loonkostensubsidie wordt verstrekt heeft een omvang van in beginsel niet meer dan (gemiddeld) 25,5 uren per week.
2. Het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek kan nadere regels stellen omtrent de vaststelling van de omvang van de dienstbetrekking.

¹ Het huidige artikel 16 luidt: **Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort**

1. Het dagelijks bestuur stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
 2. Hierbij neemt het dagelijks bestuur de volgende criteria in acht:
 - a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
 - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en
 - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
 3. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) kan het dagelijks bestuur adviseren met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het UWV neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.
-

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 16. Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie

Het doel van de loonkostensubsidie is het bieden van compensatie voor het feit dat voor een persoon tenminste het wettelijk minimumloon wordt betaald, terwijl de werkgever iemand nog niet ten volle kan inzetten. In dit artikel staat omschreven wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren.

In artikel 10c van de Participatiewet is bepaald dat het aan het college (het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek) is om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Binnen de kaders van de wet is het aan de gemeenten (ISD Bollenstreek) om vast te stellen op welke wijze zij bepalen of mensen tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en of loonkostensubsidie voor hen wordt ingezet (zie Kamerstukken II 2013/14, 33 161, nr. 107, blz. 62). In artikel 16, tweede lid, is vastgelegd welke criteria daarbij in acht genomen worden.

Personen afkomstig uit het PRO/VSO/entreeopleiding bedoeld in art. 10d, tweede lid, van de PW vallen van rechtswege onder de doelgroep loonkostensubsidie. Het in lid 2 genoemde criterium sub a. geldt niet voor hen. Dit betekent dat niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers) afkomstig uit PRO/VSO/entreeopleiding onder de doelgroep loonkostensubsidie vallen.

Voor personen zoals omschreven in art. 10b, eerste lid, van de PW van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het WML (beschut werk) geldt eveneens dat het in lid 2 sub a. genoemde criterium niet op hen van toepassing is.

Voorgaande is geregeld in het derde lid van artikel 16.

Bij de vaststelling of iemand behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in het tweede lid en derde lid sub a. kan het dagelijks bestuur zich laten adviseren door het UWV.

Het dagelijks bestuur kan personen voordragen die zouden kunnen behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie, het UWV kan adviseren en neemt daarbij de in het tweede lid sub b. en c. neergelegde criteria in acht. Op basis van het advies van het UWV beslist het dagelijks bestuur of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

Artikel 18. Omvang dienstbetrekking waarvoor loonkostensubsidie wordt verstrekt

In dit artikel is voor wat betreft de duur van de dienstbetrekking waarvoor nog loonkostensubsidie kan worden verstrekt aangesloten bij de omvang van de banen uit de banenafpraak.

De omvang is zodanig gekozen dat personen en uit de uitkering stromen en het beroep op de loonkostensubsidie als gevolg van die deeltijd wat beperkt wordt.
