

Vinden en verbinden

Het sturen op veiligheid is in belangrijke mate een lokale verantwoordelijkheid. Het voeren van regie op de aanpak van complexe veiligheidsvraagstukken en casussen is een logisch gevolg daarvan. Tegelijkertijd is veiligheid zo complex dat samenwerking tussen de diverse domeinen in een aantal zaken niet alleen op lokale schaal kan plaatsvinden. Het Veiligheidshuis faciliteert het samenbrengen van kennis vanuit deze diverse domeinen.

Om op casusniveau elkaar te vinden en samen te werken en de mogelijkheid te creëren casuïstiek aan te melden, dienen de partners en het ketenpersoneel van het Veiligheidshuis te investeren in:

- Een open en goede verbinding tussen sociale (wijk)teams en jeugd- en gezinsteam
- Goede contacten en afspraken tussen gemeenten en relevante partijen zoals woningbouw en scholen
- Het verbeteren van de toegangslijnen naar het Veiligheidshuis vanuit:

ZSM

De medewerkers op ZSM dienen op de hoogte te zijn wanneer welke casuïstiek kan worden aangemeld bij het Veiligheidshuis. Het Veiligheidshuis zet zich in om hier aandacht voor te vragen:

- Op introductieochtenden op ZSM
- In ketenoverleggen waarin de ZSM-partners vertegenwoordigd zijn

Gemeenten (wijkteams/JGT)

Er bestaat overlap tussen casuïstiek die wordt gemeld bij het Veiligheidshuis en de casuïstiek die in beeld is bij sociale (wijk-) en jeugdteams. Wanneer wij dit niet van elkaar weten, lopen er twee trajecten naast elkaar die elkaar mogelijk frustreren. Het Veiligheidshuis zet zich in 2017 in voor een basis voor gegevensdeling.

Maatschappelijke Zorg en Veilig Thuis

De kracht van deze verbinding ligt in het uitwisselen van informatie met de (gemeentelijke) zorgpartners en justitiepartners op thema's als huiselijk geweld en kindermishandeling. Het Veiligheidshuis biedt een platform om deze gegevensuitwisseling mogelijk te maken. In 2017 wordt bekeken hoe de samenwerking verder geïntegreerd kan worden.

GGZ

Het Veiligheidshuis zal in 2017 verder investeren in de samenwerking met de GGZ-partners, zodat er een toegangslijn naar het Veiligheidshuis ontstaat. De GGZ-partners kunnen deze toegangslijn naar het Veiligheidshuis gebruiken voor het aanmelden van casuïstiek waarin een ketenoverstijgende aanpak nodig is.

Privacyproof werken en integere gegevensdeling

Binnen het Veiligheidshuis werken we vrijwel continu met privacygevoelige informatie. Het realiseren van een optimale beveiliging in het delen van deze gegevens is daarom essentieel. We investeren hierin op de volgende manieren:

- Volgen van de landelijke werkgroep 'Privacy en het Veiligheidshuis' met betrekking tot beveiligde informatie-uitwisseling (via GCOS)
- Dienen als pilotregio voor de implementatie en uitrol van het nieuwe GCOS
- Een oplossing creëren voor het delen van documenten tussen beide locaties (Leiden en Gouda) van het Veiligheidshuis
- Werken volgens het principe: 'deel slagvaardig, deel zorgvuldig, deel zo'

Effectiviteit van het Veiligheidshuis in beeld

Er kan (steekproefsgewijs) worden bekeken hoe de samenwerking binnen het Veiligheidshuis bijdraagt aan de successen die behaald worden. Dit is van belang voor zowel partners als voor de politiek-bestuurlijke en maatschappelijke context van het Veiligheidshuis. Het Veiligheidshuis Hollands Midden zet zich in voor:

- Doorontwikkeling van de managementrapportage, naar regionale en landelijke aanbevelingen
- Doorontwikkelen van de factsheet die naar individuele gemeenten worden verspreid
- Evaluaties van nieuwe werkwijzen, bijvoorbeeld cliënt aan tafel

Doorontwikkeling casuoverleggen

Kwaliteit staat voorop binnen het Veiligheidshuis Hollands Midden, daarom besteden wij continu aandacht aan het verder professionaliseren en verbeteren van onze werkwijze. Dat doen we onder meer op de volgende gebieden:

- Zo veel mogelijk de cliënt zelf aan tafel en aanwezigheid van het niet-professionele netwerk
- De VBOB-methodiek meer toepassen
- Het organiseren van reflectiebijeenkomsten

Maatschappelijk betrokken

Het Veiligheidshuis draagt graag bij in de aanpak van maatschappelijke problematiek. In 2017 zullen we onder meer actief zijn op de volgende thema's:

- Personen met verward gedrag; deelname aan de regionale projectgroep en inzet op het maken van afspraken met de nieuw te realiseren triagelocatie
- Mensenhandel; toezien op de uitvoering van de regionale aanpak
- Noodzaak beschikbaarheid 'scheve huisjes' en contingentwoningen onder de aandacht brengen bij betrokken bestuurders

Motie Van der Staaij

De subsidieregeling is omgezet naar een bijdrageregeling. De motiegelden worden door het Veiligheidshuis weer collectief aangevraagd.

In 2017 wordt, naast het reeds bestaande aanbod, ingezet op:

- Creëren tweede doorstroomhuis in de regio
- Uitbreiding werkgelegenheid door middel van inzet van Visie-R
- Uitbreiden inzet vrijwilligers bij de begeleiding naar vervolghuisvesting of de eigen woning

Samenwerking in de politie-eenheid

Binnen de Eenheid Den Haag werken we samen met het Veiligheidshuis Haaglanden. Deze samenwerking wordt nog verder uitgebreid op de volgende punten:

- Intervisie met de procesregisseurs van beide Veiligheidshuizen
- Er wordt gekozen voor uniforme werkwijzen, ook op nieuwe thema's
- Signaleren van ontwikkelingen en deze samen (beleidsmatig) oppakken
- Het thema radicalisering wordt in een gezamenlijke aanpak voortgezet:

Radicalisering

Samen met het Veiligheidshuis Haaglanden zijn de volgende speerpunten voor 2017 geformuleerd:

- Investeren in een landelijk dekkend netwerk voor de aanpak en in de verbinding tussen landelijke, regionale en lokale partners
- Nadere uitwerking en analyse van het regionale beeld
- Implementatie van het integrale KIM-model ter vervanging van het Dynamisch Beoordelingskader

Deskundigheidsbevordering

Deskundigheidsbevordering onder het personeel en de partners wordt op de volgende manieren vormgegeven:

- Bijeenkomsten op actuele thema's met en voor de partnerorganisaties
- Themabijeenkomsten met de regiekamer op actualiteiten
- Individuele trainingen en studiedagen met betrekking tot voor het Veiligheidshuis relevante onderwerpen

Betrokkenheid regiogemeenten

Een regionaal Veiligheidshuis vraagt om een Stuurgroep waarin alle gemeenten van de regio Hollands Midden zich vertegenwoordigd voelen. In 2017 wordt deze Stuurgroep geëffectueerd. De Stuurgroep Veiligheidshuis zal een meer evenwichtige verdeling kennen van burgemeesters en wethouders uit de verschillende subregio's.

De ketenmanager Veiligheidshuis zal in bestaande regionale gremia de jaarstukken van het Veiligheidshuis en relevante thema's ter bespreking en/of instemming voorleggen

Top60

De projectgroep Top60 loopt door in 2017. Gemeente, Openbaar Ministerie, Nationale Politie, Jeugdbescherming West, Palier, Reclassering Nederland, DJI en Veiligheidshuis zijn hierin vertegenwoordigd. Er zal onder andere aandacht zijn voor:

- Invulling van het casushouderschap
- Criteria formuleren voor een evaluatie
- De weging van casuïstiek: in- en uitstroom, actieve casuïstiek en monitoring
- Nadere uitwerking van de 'brusjesaanpak'