
Stand van zaken voorbereiding Participatiewet

Duin- en Bollenstreek Hillegom, Katwijk, Lisse,
Noordwijk, Noordwijkerhout & Teylingen

PARTICIPATIEWET

1. INLEIDING	2
2. PARTICIPATIEWET	3
VERANDERINGEN IN DE WETTEN	3
SOCIAAL AKKOORD	3
RE-INTEGRATIEVERORDENING	4
3. SERVICEPUNT WERK.....	6
WERKGEVERSDIENSTVERLENING	7
4. SAMEN IN DE REGIO.....	7
WASSENAAR & OEGSTGEEST	8
HOLLAND RIJNLAND.....	8
5. INKOMEN.....	10
HANDHAVING	10
TEGENPRESTATIE	10
6. PLANNING.....	11

1. INLEIDING

De Participatiewet treedt op 1 januari 2015 in werking. Het kabinet wil hiermee één regeling realiseren voor alle mensen die kunnen werken, maar daarbij ondersteuning nodig hebben. De arbeidsmarkt moet toegankelijker worden voor mensen met een beperking. Iedereen moet de mogelijkheid krijgen om een baan te vinden op de reguliere arbeidsmarkt. De gedachte achter de Participatiewet is: uitgaan van de eigen kracht van mensen en ondersteuning bieden waar het nodig is. Het doel is: alle mensen doen volwaardig mee aan de maatschappij. Zij hebben een baan, kunnen voorzien in hun eigen levensonderhoud en zijn op andere manieren maatschappelijk actief. Ingevolge de Participatiewet worden gemeenten eraan gehouden deze uitgangspunten in verordeningen uit te werken.

De gemeenten in de Duin- en Bollenstreek¹ hebben begin 2014 de *Visie Werk – Servicepunt Werk* besproken en vastgesteld.

In dat document is de uitwerking opgenomen over de Participatiewet in de Duin- en Bollenstreek. De gemeenteraden hebben afgesproken om toe te werken naar een gezamenlijke werkgeversbenadering en de re-integratiewerkzaamheden te bundelen in het Servicepunt Werk. De uitvoering van het onderdeel 'Inkomen' blijft 'lokaal' geregeld (door de ISD Bollenstreek of door de gemeente Katwijk). Servicepunt Werk wordt uitgewerkt in een Contourennota ten behoeve van de Colleges (december 2014) en gemeenteraden (begin 2015) waarin de contouren worden geschetst van het dienstverleningsconcept (waaronder het doelgroepenbeleid), de organisatorische en juridische vormgeving en de consequenties voor de aansturing, organisatie en personeel, huisvesting, automatisering, financiën en communicatie.

In deze notitie gaan we nader in op de verschillende onderdelen van de Participatiewet en hoe de gemeenten zich hierop voorbereiden.

¹ De gemeenten Katwijk, Hillegom, Lisse, Noordwijkerhout, Noordwijk en Teylingen.

2. PARTICIPATIEWET

In dit hoofdstuk geven we kort aan wat de reikwijdte is van de voorbereiding in het kader van de Participatiewet.

VERANDERINGEN IN DE WETTEN

De Participatiewet wijzigt de volgende wetten:

1. Wet werk en bijstand (Wwb)
Deze wet is op onderdelen aangepast als gevolg van de 'Wet maatregelen Wet werk en bijstand en enkele andere wetten' en de 'Invoeringswet Participatiewet'. De Wwb wordt ondergebracht in de Participatiewet.
2. Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
Deze wet blijft bestaan voor mensen die op 1-1-2015 een Wsw-dienstbetrekking hebben of via de Wsw begeleid werken². Zij behouden hun wettelijke rechten en plichten. Vanaf 1 januari 2015 stopt de instroom van nieuwe mensen in de Wsw. Op het moment dat alle huidige Wsw'ers uitgestroomd zijn, verdwijnt de Wsw. De verwachting is dat het Wsw-bestand met ongeveer 5% per jaar afneemt.
3. Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Deze wet blijft bestaan voor alle mensen die op jonge leeftijd duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn en voor de huidige Wajongers. De huidige Wajongers worden herkeurd op arbeidscapaciteit en behouden hun oude rechten. Zij blijven onder de verantwoordelijkheid van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) en gaan niet over naar de gemeenten. Jongeren die nog geen Wajong-uitkering ontvangen en niet duurzaam en volledig arbeidsongeschikt zijn, vallen onder de Participatiewet.
4. Onder de Participatiewet is het verplicht om een cliëntenraad in te stellen. De ISD Bollenstreek en de gemeente Katwijk hebben hun eigen WWB-cliëntenraden en MareGroep haar WSW-cliëntenraad. Aangezien het onderdeel 'Inkomen' bij de ISD Bollenstreek en de gemeente Katwijk blijft en het Servicepunt Werk nog geen eigen juridische identiteit is, is afgesproken dat de afzonderlijke cliëntenraden van de ISD Bollenstreek en Katwijk de cliëntenraden Participatiewet worden. Mogelijk dat in de toekomst gekeken wordt of het vormen van een gezamenlijke cliëntenraad (inclusief de WSW-cliëntenraad) meerwaarde heeft.

SOCIAAL AKKOORD

Werkgevers en overheid hebben toegezegd dat zij de komende jaren (tot 2020) zorgen voor 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers zorgen voor 100.000 extra banen in 2020, de overheid voor 25.000 extra banen. Deze banen worden de 'garantiebanen' genoemd. Het Werkbedrijf is verantwoordelijk voor het begeleiden van mensen met een arbeidsbeperking naar de garantiebanen. Er komt geen verdeelsleutel over de gemeenten voor het aantal werkzoekenden en de beschikbare werkgevers (privaat en publiek). De plaatsing bij grote bedrijven en organisaties worden richtinggevend voor nadere afspraken over de garantiebanen.

Voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland betekent dat in de jaren 2014-2016 een indicatieve verdeling van 400 banen door VNO-NCW is toegezegd en 220 banen door de overheid.

² Mensen die dus op de wachtlijst staan, vallen niet binnen de WSW maar onder de (nieuwe) Participatiewet.

Eerste ijkpunt voor de realisatie van garantiebanen is 31-12-2016. Op basis van de resultaten wordt bepaald of de zgn. Quotumwet van kracht wordt. Minimaal 5% van het aantal werknemers bij een werkgever moet dan een werknemer met een beperking zijn. Van de 100.000 mensen die momenteel in of via de sociale werkvoorziening aan de slag zijn, werkt 33% bij een gewone werkgever, 85% doet dat via een inleenconstructie. Voor werkgevers is het daarom belangrijk dat ook deze banen meetellen bij de quotumwet. Daarom is tussen het ministerie van SZW en de werkgevers overeenstemming bereikt om, als de quotumwet van kracht gaat, ook gedetacheerden en uitzendkrachten bij de inlenende werkgever mee te tellen voor die 5%. Deze 5% gedetacheerden gelden dus niet voor de 125.000 extra banen, zij tellen alleen mee bij de uitvoering van de quotumwet.

RE-INTEGRATIEVERORDENING

In de re-integratieverordening staat wanneer mensen in aanmerking komen voor een re-integratievoorziening. Toekenning of afwijzing van een voorziening gebeurt op basis van de verordening. Er is gekozen voor een algemene, globale verordening. Dit heeft te maken met de aard van de opdracht die de raad heeft gekregen van het Rijk: het bij verordening regels stellen waarin het beleid van de gemeente ten aanzien van haar re-integratietraject wordt neergelegd. Uit deze regels moet aandacht blijken voor de in de Participatiewet onderscheiden doelgroepen en de daarbinnen te onderscheiden subgroepen. Dit leent zich niet tot het formuleren van gedetailleerde regels die op iedere situatie van toepassing zijn. Immers, re-integratie is maatwerk. Het is helemaal afhankelijk van iemands mogelijkheden en beperkingen wat in het concrete geval een passend re-integratietraject is. Daarom wordt aan het college van de gemeente Katwijk of het Dagelijks Bestuur van de ISD Bollenstreek de bevoegdheid gegeven om, binnen de kaders van de gemeenteraad, op een aantal punten eigen afwegingen te maken.

Met betrekking tot de volgende voorzieningen is de gemeenteraad verplicht om regels op te nemen in deze verordening over verschillende onderdelen. De nieuwe onderdelen van de re-integratieverordening zijn hieronder verder uitgewerkt.³

LOONKOSTENSUBSIDIE

Het instrument loonkostensubsidie komt beschikbaar voor werkgevers van mensen die zelf niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De overheid compenseert de werkgever voor het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het wettelijk minimumloon. De werkgever betaalt aan de werknemer het cao-loon/minimumloon. Het verschil tussen het loon en de loonwaarde komt voor de rekening van de gemeente en krijgt de werkgever als subsidie uitgekeerd.

Het UWV adviseert of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie hoort. Alleen als er sprake is van een onzorgvuldige toestand van het advies kan besloten worden om het advies van het UWV niet te volgen.

Binnen Holland Rijnland is afgesproken dat er een uniforme werkwijze van het UWV wordt gehanteerd voor de loonkostensubsidie zodat werkgevers in de regio te maken krijgen met een eenduidige methodiek van loonwaardebepaling.

³ De huidige voorzieningen die de ISD Bollenstreek en MareGroep aanbieden worden gewoon gecontinueerd. Het gaat dan bijvoorbeeld om werkstages, proefplaatsingen, Work First, Sociale Activering, detachingsbanen, scholing, participatieplaatsen, leer-werktrajecten of persoonlijke ondersteuning. Dit is maatwerk per cliënt. Dit is verder uitgewerkt in de Verordeningen rond Inkomen.

NO-RISKPOLIS

De No-Riskpolis neemt het risico voor de werkgever weg bij ziekte van de geplaatste werknemer. Dit is een belangrijk instrument omdat het aarzelingen bij werkgevers kan wegnemen om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Voor de No-Riskpolis is momenteel maar één aanbieder in Nederland. Holland Rijnland is aan het kijken of hiervoor een contract afgesloten kan worden voor de hele regio.

3. SERVICEPUNT WERK

De Participatiewet is erop gericht om schotten tussen bestaande regelgeving op het terrein van Werk en Inkomen weg te nemen. De Wet werk en bijstand wordt samengevoegd met de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) en delen van de Wajong, die nu door het UWV wordt uitgevoerd.

De instroom Wsw stopt. Het zittend Wsw-bestand houdt bestaande rechten. De Wajong is alleen nog toegankelijk voor volledig duurzaam arbeidsongeschikten. Mensen die beperkt loon uit arbeid kunnen verdienen, die onder de oude wetgeving een Wajong-uitkering zouden ontvangen, vallen nu onder de Participatiewet en komen nu bij de gemeenten terecht.

In de notitie *Visie Werk – Servicepunt Werk* is een overzicht opgenomen van de omvang van de doelgroep van de Participatiewet en daarmee van het Servicepunt Werk. In de uit te werken Contourennota worden deze cijfers geactualiseerd en gespecificeerd.

Uit landelijke cijfers blijkt dat het aantal mensen met een uitkering in de komende jaren toeneemt. Niet alleen door de (nasleep van de) economische recessie, maar door het afsluiten van de Wajong en de Wsw. Jongeren die niet volledig arbeidsongeschikt zijn, zouden onder de oude wetgeving een Wajong-uitkering ontvangen. Door de nieuwe wetgeving vallen zij onder Participatiewet en de verantwoording van de gemeente. Mensen die onder de oude wetgeving in aanmerking kwamen voor een Wsw-dienstbetrekking, vallen nu eveneens onder de Participatiewet en de gemeente. De mensen uit deze groepen komen in aanmerking voor de 125.000 garantiebanen, voor banen met loonkostensubsidie of voor een beschutte werkplek (besluitvorming hierover begin 2015).

DOELGROEPEN

De beperkte budgetten hebben aanleiding gegeven tot een prioritering van inzet van middelen, c.q. doelgroepprioritering:⁴

1. Mensen met een Wsw-arbeidsovereenkomst en werkzaam in Begeleid Werken
2. Mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt
3. Mensen met een middellange afstand tot de arbeidsmarkt
4. Mensen met een indicatie voor Nieuw Beschut Werken
5. Mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt
6. Nuggers en ANW'ers met een arbeidsbeperking en een behoefte aan inkomen.
7. Overige Nuggers en ANW'ers
8. Mensen waarvoor participatie alleen mogelijk is met veel ondersteuning en zorgbegeleiding.

Kerntaak is dat er een goede matching plaatsvindt van de vraag van de werkgever en het potentieel van kandidaten uit het (uitkerings)bestand.

Doelgroep 8 die niet (binnen afzienbare tijd) economisch zelfstandig is en waarvoor maatschappelijke participatie (vooralsnog) het maximaal haalbare is valt niet onder 're-integratie', maar zouden mogelijk in aanmerking kunnen komen voor dagbesteding vanuit het Wmo-budget. In de nadere uitwerking wordt duidelijk hoe de verbinding tussen mensen met en zonder arbeidsvermogen kan worden gelegd. Het zijn dynamische groepen waarvoor goede overdrachts- en procesafspraken moeten worden gemaakt.

⁴ Alle gemeenten in de Duin- en Bollenstreek hebben ingestemd met de doelgroepprioritering, met uitzondering van de gemeente Teylingen. Dit is verder uitgewerkt in de Verordening re-integratie en loonkostensubsidie.

In de contourennota komen we terug op de groepen die wij in het Servicepunt Werk gaan bedienen en op welke manieren alsmede de consequenties daarvan voor o.a. de in te zetten instrumenten en middelen.

WERKGEVERSDIENSTVERLENING

De samenwerkende partijen in het huidige werkgeversservicepunt Duin- en Bollenstreek⁵ alsmede het UWV, slaan de handen nog meer ineen om de ondernemers in de regio te bedienen op hun arbeidsmarktfragen.

Sinds jaar en dag verlenen de afzonderlijke organisaties diensten op het gebied van werkgeversdienstverlening. In maart 2013 is besloten tot het opzetten van een pilot werkgeversservicepunt Duin- en Bollenstreek (WGSP) met als doel de werkgevers vanuit één punt te bedienen. Dit naast de al bestaande activiteiten op het gebied van werkgeversdienstverlening van de aan het WGSP deelnemende organisaties (ISD Bollenstreek, MareGroep en de gemeente Katwijk). Het potentieel aan werknemers voor de werkgevers zijn de mensen met een Wwb-uitkering en met een SW-indicatie uit de Duin- en Bollenstreek.

De invoering van de Participatiewet noopt tot doorontwikkeling van deze werkgeversdienstverlening, waarbij nieuwe werkmethoden moeten worden ontwikkeld en toegepast om met minder middelen meer ondernemers te bedienen én kandidaten te plaatsen. Daarnaast toont de economische crisis de noodzaak voor een gezamenlijke aanpak voor het verbeteren van het ondernemersklimaat, het bevorderen van de werkgelegenheid en het verminderen van uitkeringsgerechtigden alleen urgenter geworden.

De opgave van gemeenten om mensen met een uitkering en/of beperking aan het werk te helpen is echter zonder de medewerking van de (veelal kleinere) lokale ondernemer onmogelijk. Het is van het grootste belang dat gemeenten zich verdiepen in de mogelijkheden om ondernemers - liefst duurzaam - te interesseren voor het kansen bieden op werk of werkervaring. De behoefte aan samenwerking tussen publieke en private partijen is groot. Alleen gezamenlijk kunnen we het hoofd bieden aan de effecten van de economische crisis en de naderende bezuinigingen. Op lange termijn dient gezamenlijk een antwoord gevonden te worden op de krimpende beroepsbevolking en de hogere eisen die gesteld worden aan de kwaliteit van de leef-, woon- en werkomgeving. De samenwerking tussen gemeenten en bedrijfsleven is meer dan ooit nodig.

De doorontwikkeling richt zich meer op een duurzame publiek-private infrastructuur (alliantievorming tussen ondernemers en gemeenten) die als voedingsbodem en vliegwiel fungeert om lokale en/ of subregionale akkoorden te sluiten. Dergelijke afspraken, mogelijk in de vorm van een Werkgeversdialoog, zorgen voor een samenhangend netwerk, door het formuleren van een bredere agenda en samenwerkingsbasis voor de sociaal-economische vraagstukken in de Duin- en Bollenstreek.

Het beoogde resultaat van al deze inspanningen is dat mensen die nu nog aan de zijlijn staan weer meedoen op de arbeidsmarkt. De werkgeversdienstverlening vanuit de gemeenten moet 'korter op de bal' spelen en ondernemers moeten het Servicepunt Werk als natuurlijke partner weten te vinden. Gezamenlijk kunnen gemeenten en ondernemers de economie in de regio versterken door vraag en aanbod van werk op elkaar af te stemmen, mobiliteit tussen bedrijven en de in de regio te bevorderen en arrangementen te ontwikkelen waarvan ook scholing (leer-/werkplekken e.d.) onderdeel uitmaakt.

4. SAMEN IN DE REGIO

WET WERK EN BIJSTAND/ISD BOLLENSTREEK & GEMEENTE KATWIJK

⁵ De zes gemeenten Duin- en Bollenstreek, ISD Bollenstreek en MareGroep

De gemeenten Hillegom, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout en Teylingen hebben zich verenigd in een gemeenschappelijke regeling voor de uitvoering van de wet werk en bijstand, de ISD Bollenstreek. Gemeente Katwijk heeft haar eigen sociale dienst.

De wet werk en bijstand is te verdelen in twee delen: 'Inkomen' en 'Re-integratie'. Met *Visie Werk – Servicepunt Werk* is vastgesteld dat 'Inkomen' niet tot de werkzaamheden van het Servicepunt Werk behoort. Het verstrekken van de uitkeringen blijft een verantwoordelijkheid van de gemeenten. Dat betekent dat gemeente Katwijk en de ISD Bollenstreek de uitkeringen blijven verstrekken.

De besluitvorming over de wijzigingen voor 'Inkomen' als gevolg van de Participatiewet worden tegelijkertijd met deze notitie stand van zaken aangeboden aan de gemeenteraden.

WET SOCIALE WERKVOORZIENING / MAREGROEP

De gemeenten Hillegom, Katwijk, Lisse, Noordwijk, Noordwijkerhout, Oegstgeest, Teylingen en Wassenaar hebben zich verenigd in een gemeenschappelijke regeling voor de sociale werkvoorziening, de Gemeenschappelijke Regeling Kust-, Duin- en Bollenstreek (GR KDB). De GR KDB heeft de uitvoering van deze taken belegd bij MareGroep NV. De consequenties van het Servicepunt Werk voor de GR KDB wordt door hen nader bezien.

WASSENAAR & OEGSTGEEST

De gemeenten Wassenaar en Oegstgeest nemen beide een andere positie in dan de zes Duin- en Bollengemeenten. Zij werken met andere gemeenten samen op verschillende terreinen.

Voor de gemeente Wassenaar is het streven om met de komst van de Participatiewet het huidige Wsw-bestand bij MareGroep te laten. Het beleid voor de overige doelgroepen van de Participatiewet wordt door de gemeente Wassenaar in samenwerking met de gemeenten Voorschoten en Leidschendam-Voorburg vormgegeven. De gemeente Oegstgeest heeft nog geen besluit genomen over de brede bestuurlijke samenwerking en daarmee ook niet over de invulling van de Participatiewet.

Bij het opstellen van de Contourennota wordt op verzoek van Oegstgeest en Wassenaar nader onderzocht wat de juridische varianten bij afbouw van taken van de GR KDB zijn. Met betrekking tot het zittend Wsw-bestand worden afspraken voorbereid en gemaakt over de prestatie-indicatoren, monitoring, juridische afspraken en financiën.

HOLLAND RIJNLAND

De gemeenten in de Duin- en Bollenstreek werken al langere tijd samen in de regio Holland Rijnland.

Holland Rijnland is de arbeidsmarktregio waartoe de Duin- en Bollenstreek behoort. Op dit niveau wordt afstemming gezocht en worden afspraken gemaakt over de regionale arbeidsmarkt. Het Managementteam (directeuren SW, hoofden Werk en Inkomen en de regiomanager van het UWV) heeft een marktbeperkingsplan opgesteld. Ook zijn de eerdergenoemde instrumenten m.b.t. loonkostensubsidie, no-riskpolis ontwikkeld en voorbereid. Het marktbeperkingsplan en de instrumenten vormen de basis voor de werkgeversdienstverlening die sub-regionaal wordt uitgevoerd.

Alle gemeenten zijn betrokken bij de besluitvorming over deze onderwerpen in het Portefeuillehoudersoverleg Sociale Agenda. De afspraken binnen Holland Rijnland worden, indien nodig, verder lokaal vastgelegd in de beleidsplannen en verordeningen. De daadwerkelijke uitvoering van de afspraken vindt subregionaal plaats.

WERKBEDRIJF

Alle gemeenten zijn wettelijk verplicht om een Werkbedrijf op te richten. In Holland Rijnland verband wordt gewerkt aan de invulling van het Werkbedrijf, de komende maanden wordt duidelijk welke vorm het gaat krijgen. Een Werkbedrijf is geen tastbaar bedrijf of gebouw, maar een bestuurlijk regionaal samenwerkingsverband (zonder uitvoeringstaken) van gemeenten, werkgevers, UWV en vakbonden. Het Werkbedrijf is wettelijk verankerd in de Participatiewet. Gemeenten hebben de lead bij de regionale samenwerking en dragen uiteindelijk ook het financiële risico.

Momenteel is een kwartiermaker bezig met de uitwerking van de bestuursvorm, rol van de in het kader van de regeling bepaalde centrumgemeente en de relatie met de deelnemende gemeenten, de organisatiestructuur, rol- en taakverdelingen en hoe op basis van het marktbeveiligingsplan invulling te geven aan de taakstellingen ingevolge het Sociaal Akkoord.

Oplevering van de beslisdocumenten loopt parallel aan de oplevering van de Contourennota. Er vindt in dit kader nauwe afstemming plaats tussen de projectleider servicepunt Werk en de Kwartiermaker Werkbedrijf.

5. INKOMEN

In hoofdstuk 4 stond dat de uitvoering van het onderdeel 'Inkomen' belegd blijft bij gemeente Katwijk en de ISD Bollenstreek (voor de vijf gemeenten). Deze scheiding in uitvoering betekent niet dat er tussen de taakvelden 'Re-integratie' en 'Inkomen' geen raakvlakken zijn. Integendeel. Een succesvolle re-integratie beïnvloedt immers het inkomen van de cliënt direct. Iemand die uitstroomt naar een betaalde baan, verdient niet alleen een hoger inkomen, maar levert de gemeente een besparing op. Andersom kunnen verplichtingen, die in het kader van de uitkering (inkomen) van de cliënt worden opgelegd van invloed zijn op de re-integratie (inspanningen) van de cliënt. Voorbeelden van dit laatste zijn de arbeidsverplichting, het nieuwe activerende minimabeleid en eventueel de tegenprestatie naar vermogen, waarbij handhaving van belang is. Deze zaken zijn beschreven in de verordeningen die, tegelijk met deze notitie, ter vaststelling worden voorgelegd aan de gemeenteraad. In dit hoofdstuk gaan we nader in de op de raakvlakken tussen 'Re-integratie' en 'Inkomen'.

HANDHAVING

Aan cliënten met een bijstandsuitkering wordt door het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek en het college van de gemeente Katwijk standaard de arbeidsverplichting opgelegd.⁶ De arbeidsverplichtingen zijn deels door het Rijk bepaald. Cliënten die verwijtbaar hun arbeidsverplichtingen niet nakomen, kunnen een maatregel opgelegd krijgen op grond van de Afstemmingsverordening. De uitkering wordt dan met een bepaald percentage verlaagd (meestal gedurende een maand). Dit moet de cliënt prikkelen om zich in het vervolg wel in te spannen richting arbeidsmarkt.

Zolang het Servicepunt Werk geen juridische status heeft zijn de Afstemmingsverordeningen van de ISD Bollenstreek en de gemeente Katwijk van toepassing op de activiteiten van het Servicepunt Werk.

TEGENPRESTATIE

Een andere verplichting die aan de uitkering van de cliënt verbonden kan worden, is de zogenaamde tegenprestatie naar vermogen. Het primaire doel van de tegenprestatie is dat de cliënt onbeloonde maatschappelijke nuttige activiteiten verricht in ruil voor zijn uitkering. Het doel is wederkerigheid (iets terugdoen voor je uitkering). Dit betekent overigens niet dat de tegenprestatie niet mag bijdragen aan de arbeidsinschakeling, maar dat is (slechts) een secundair doel. De wet is hierin expliciet, de tegenprestatie naar vermogen is geen re-integratie.

De tegenprestatie wordt uitgevoerd door de ISD Bollenstreek of gemeente Katwijk in nauwe afstemming met het Servicepunt Werk, omdat een re-integratietraject voorgeaat op de tegenprestatie naar vermogen: werk gaat immers voor op de uitkering.

⁶ Dit tenzij de cliënt vanwege lichamelijke, sociale en psychische belemmeringen daarvan al dan niet tijdelijk ontheven wordt. De mogelijkheid van het verlenen van een ontheffing van de arbeidsplicht wordt onder de Participatiewet overigens verder beperkt.

6. PLANNING

De komende periode worden de onderstaande onderdelen van de Participatiewet verder uitgewerkt. Het betreft:

- | | |
|----------------------------------|--|
| -Servicepunt Werk; Contourennota | Colleges: december , Raden: begin 2015 |
| -Nieuw Beschut Werken | Idem |
| -WSW-verordening | Idem |