GEMEENTE HILLEGOM

Hoofdstraat 115, 2181 EC Hillegom
Postbus 32, 2180 AA Hillegom

T 14 0252
F 0252 - 537 290
E info@hillegom.nl
I www.hillegom.nl

RAADSVOORSTEL

Nr.	3. Bestuur\3259
B&W-besluit	
Informatiebijeenkomst	
Voorronde	
Raad	15-11-2012
Agendanummer	8

Onderwerp:
Werkgeverschap griffie

Wij stellen voor:

1. het Delegatiebesluit uitvoering CAR/UWO (art. 1.3a) gemeente Hillegom van 11 september 2003 en het besluit van 11 september 2003 om de rechtspositionele bevoegdheden die zich niet lenen voor delegatie te laten uitvoeren door de burgemeester, in te trekken;
2. een werkgeverscommissie in te stellen;
3. aan de onder 2 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, uit de op deze wet gebaseerde en vastgestelde rechtspositionele voorschriften en uit artikel 107e, tweede lid, Gemeentewet alsook de bevoegdheid tot het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling;
4. de raadsleden W. de Bock, Th.M. van Haaster en F.J.M. Evers te benoemen tot voorzitter respectievelijk lid van de werkgeverscommissie voor de duur van de zittingsperiode van de raad;
5. de bijgevoegde Verordening Werkgeverscommissie vast te stellen.

Bestaand kader:
Gemeentewet art. 107 t/m 107^{e}
Besluit van de raad van 11 september 2003 m.b.t. rechtspositie griffiepersoneel
Doelstelling:
De werkzaamheden van de raad als werkgever in handen leggen van een werkgeverscommissie (met uitzondering van enkele bevoegdheden die de raad niet kan delegeren).

Inleiding:
In 2003 heeft de raad, op advies van de VNG, de uitvoeringsbevoegdheid voor rechtspositionele zaken van de griffie gedelegeerd aan het college. Ook besloot de raad de rechtspositionele bevoegdheden die zich, naar de mening van de raad toen, niet leenden voor delegatie, te laten uitvoeren door de burgemeester.
In de zomer van 2011 heeft de VNG enkele brieven aan de gemeenteraden gestuurd over de rechtspositie van griffiepersoneel. Hierin komt de VNG terug op haar eerdere

advies. Omdat de aard van de bevoegdheid van het werkgeverschap van de gemeenteraad zich verzet tegen het delegeren of mandateren van deze bevoegdheid aan een ander bestuursorgaan, adviseert de VNG u nu het delegatiebesluit naar het college in te trekken.

Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), de Vereniging van Raadsleden (Raadslid.NU) en de Vereniging van Griffiers (VvG) heeft een handreiking opgesteld met richtlijnen over hoe dient te worden omgegaan met de verantwoordelijkheden van de gemeenteraad als werkgever voor de griffie. In de handreiking wordt geadviseerd om de dagelijkse werkzaamheden als werkgever van griffiepersoneel in handen te leggen van een werkgeverscommissie op grond van artikel 83, eerste lid Gemeentewet.

Argumenten:

1. De aard van de bevoegdheid van het werkgeverschap van de gemeenteraad verzet zich tegen het delegeren of mandateren van deze bevoegdheid aan een ander bestuursorgaan.
2. Een werkgeverscommissie op grond van artikel 83 Gemeentewet wordt aanbevolen door VNG, Raadslid.NU en VvG en functioneert al in veel andere gemeenten.
3. De werkgeverscommissie voert alle dagelijkse werkzaamheden als werkgever van griffiepersoneel uit, plus het vaststellen en wijzigen van de rechtspositieregeling.
4. De heren De Bock, Van Haaster en Evers zijn door hun fracties voorgedragen. Met hen bestaat de werkgeverscommissie uit de plaatsvervangend voorzitter van de raad, een lid uit een coalitiefractie en een lid uit een oppositiefractie, wat volgens de voorgestelde verordening de voorkeur verdient.
5. De voorgestelde verordening is gebaseerd op de modelverordening van de VNG. De voorgestelde omschrijving van de te delegeren bevoegdheden is compacter dan in het model, maar komt op hetzelfde neer. Hierbij is ook de aanvulling opgenomen die de VNG bij brief van 5 december 2011 heeft aangedragen, te weten het delegeren van de bevoegdheid tot vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling. Daarnaast zijn enkele taalkundige verbeteringen aangebracht.

Financiële dekking:

De wet staat niet toe dat raadsleden die in een raadscommissie zitting hebben een extra vergoeding ontvangen ten laste van de gemeente. Aan de instelling van een werkgeverscommissie als zodanig zijn daarom geen kosten verbonden.
Wel is het van belang aan de voorzitter en leden van de werkgeverscommissie scholing aan te bieden op het specifieke terrein waarop de commissie zich begeeft. Indien hiervan gebruik wordt gemaakt, zijn hier enige kosten aan verbonden. Deze kunnen ten laste worden gebracht van het opleidingsbudget van de raad.

Communicatie/Participatie: n.v.t.

Urgentie: geen

Kanttekeningen:
In de toelichting op artikel 4 van de Verordening Werkgeverscommissie wordt gesproken over mandaatverlening. De te verlenen mandaten zullen in een apart mandaatbesluit aan de diverse organen worden voorgelegd.

namens het presidium,

J. Broekhuis
voorzitter

Ter inzage gelegd:
- Handreiking De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur
- Raadsbesluit d.d.11-09-2003 m.b.t. de griffie
- Conceptbesluit Instelling werkgeverscommissie ex artikel 83 Gemeentewet
- Modelbesluit instelling werkgeverscommissie (bijlage 1 VNG)
Informatie bij:mw. P.M Hulspas-Jordaan, e.hulspas@hillegom.nl, tel.nr. (0252) 537 204