



## Bijzondere Ondernemingsraad HLT Samen

Ons kenmerk : bms/gvl/pt\Z-15-26864\1.2. Post Uit\45675  
Datum : 23 oktober 2015  
Onderwerp : Reactie op advies BOR op plan van aanpak HLT Samen

Geachte leden van de BOR,

Hartelijk dank voor het advies van de BOR op het Plan van Aanpak werkorganisatie HLT samen. In bijzonder dank dat het gelukt is om voor de behandeling van het Plan van Aanpak in de gemeenteraden op 29 oktober een advies uit te brengen.

Het advies van 19 oktober 2015 is besproken in de stuurgroepvergadering van 22 oktober. U heeft gevraagd om een schriftelijke reactie op uw advies. Graag voldoe ik aan uw verzoek en geef een korte reactie op uw aandachtspunten.

Reactie op advies BOR op plan van aanpak HLT samen:

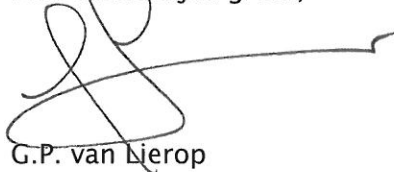
1. Van uw overweging over een bestuurlijke fusie hebben wij kennis genomen. U geeft zelf aan dat deze op dit moment niet aan de orde is. Daarbij merken wij op dat het financiële voordeel van een bestuurlijke fusie minder groot is dan wellicht gedacht, omdat de algemene uitkering uit het gemeentefonds dan aanzienlijk lager is dan de som van de drie uitkeringen van de afzonderlijke gemeenten.
2. Werkmissie en kernwaarden. In het bedrijfsplan werken we de missie en kernwaarden verder uit. Dit doen we samen met de werk- en stuurgroepleden. Vanzelfsprekend dragen wij deze missie en kernwaarden daarna uit in onze organisaties. Uw opmerkingen over de gelijkwaardigheid en objectiviteit in de projectorganisatie Sociaal Domein nemen wij ter harte.
3. Personele gevolgen. Wij zijn ons er van bewust dat dit een kritisch pad is dat veel tijd kan vragen. Wij willen dit dan ook zorgvuldig oppakken en in de lijn van goed werkgeverschap. Samen met het BGO en de BOR gaan wij daar de komende tijd



aan werken. De startbijeenkomst van het BGO heeft plaatsgevonden op 13 oktober 2015. Door onze P&O consultants is voor het personele traject een voorlopige planning gemaakt.

4. Werkgarantie. Een van de uitgangspunten in het raadsbesluit van 25 juni 2015 is de werkgarantie. U heeft de indruk dat dit nog onvoldoende duidelijk is voor onze medewerkers wat dit betekent. Dank voor deze opmerking. In overleg met u wil ik graag bespreken hoe en wanneer we hier over communiceren.
5. 5% besparing op de bedrijfsvoering. Dit is een van de uitkomsten van de werktafels die we met de gemeenteraden in september hebben gehouden. In diezelfde werktafels is ook gesproken over de kwaliteit van de nieuwe werkorganisatie. Daarbij werd duidelijk dat kwaliteit en vermindering van kwetsbaarheid van groter belang wordt gevonden dan kostenbesparing. Om die reden is in het plan van aanpak de taakstelling omgezet in een ambitie. De stuurgroep onderschrijft deze ambitie.
6. Peildatum voor de was – wordt functioneel vaststellen. Wij vragen onze P&O werkgroep dit in de planning op te nemen. Zodra deze beschikbaar is bespreken wij deze met u.
7. Management en medewerkers. Dank voor deze opmerking. Wij onderschrijven uw gedachten van taakvolwassen medewerkers en betrekken deze bij de verdere uitwerking in het bedrijfsplan. In het vervolg daarop wordt ook duidelijk hoe het plaatsingsproces van het management plaats vindt.
8. Werkgroepen en proces tot 1 januari 2017. Naast de projectbegroting in het Plan van Aanpak stellen de gemeenteraden op voorstel van de colleges middelen beschikbaar om de plannen en ambities van de gemeenten uit te kunnen voeren. Zowel het bestuur als het management onderkennen dat het proces HLT samen kan leiden tot vertraging van plannen. Daar is zeker aandacht voor. Wij staan open voor signalen hierover. Mocht u deze ontvangen dan hoor wij die graag van u.
9. Harmonisatie. We kijken niet alleen naar de best practices binnen onze drie gemeenten, maar ook naar die uit andere organisaties. Met elkaar beoordelen we dan of deze toepasbaar zijn in onze nieuwe werkorganisatie.

Met vriendelijke groet,



G.P. van Lierop

WOR bestuurder namens HLT Samen