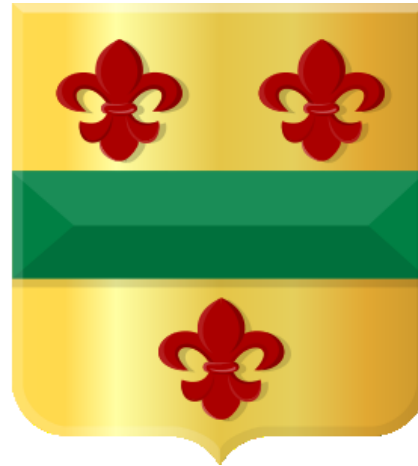




BRANDWEER

Hollands Midden

Commissievergadering



Gemeenteraad Hillegom
3 september 2015

Hans Zuidijk

Plv. regionaal commandant / directeur Concernstaf



Doel van onze aanwezigheid in uw raad.

- Inzicht geven in de ontwikkeling van Brandweer Hollands Midden.
- Terugblik op de prestaties van Brandweer Hollands Midden de afgelopen jaren.
- Toelichting geven op de bezuinigingsstrategie



BRANDWEER

Hollands Midden

Brandweer Hollands Midden Kentallen

Verzorgingsgebied van 831 km².

Ten dienste van zo'n 771.094 inwoners (stand per 1-1-2014).

Vanuit 47 kazernes.

Met zo'n 180 operationele voer- en vaartuigen.

Met in totaal 1440 medewerkers.

Het toezicht en advies brandveiligheid wordt gedaan door zo'n 61 medewerkers.

De uitruk wordt verzorgd door 140 beroeps- en 1.049 vrijwillige brandweermensen.

Binnen uw gemeente is dit de kazerne Hillegom



BRANDWEER

Hollands Midden

Brandweer Hollands Midden Werkwijze

- Veiligheidsregio's zijn vormgegeven als verplicht Verlengd lokaal bestuur.
(op basis van de wet gemeenschappelijke regelingen).
- Uitrukken op basis van 'operationele grenzen'.
(conform de Kazerne volgorde tabel (KVT), de snelste eenheid komt).
- Eén regionale organisatie
 - Regionaal Commandant, tevens directeur Veiligheidsregio.
 - Districtscommandant, vast aanspreekpunt voor het bestuur.
 - Clustercommandant, verantwoordelijk voor meerdere kazernes in een cluster.
 - Ploegchef, dagelijkse aansturing van de repressieve medewerkers en de kazerne.
- In de uitvoering, centraal wat moet, lokaal wat kan.



Overzicht werkpakket Risicobeheersing in aantallen

	2010	2011	2012	2013	2014
Adviesaanvragen WABO			23	45	43
Adviesaanvragen Evenementenvergunningen			38	49	51
Adviesaanvragen Overige			61	87	71
Toeziethouden			98	88	77
Brandveiligheidseducatie			1	-	-
Bezwaarschriften op brandweeradvisen			-	-	-



Aantal repressieve vrijwilligers per 31-12

	2010	2011	2012	2013	2014
Hillegom	43	37	38	38	34



Aantal uitrukken per kazerne					
	2010	2011	2012	2013	2014
Hillegom	249	270	234	209	167

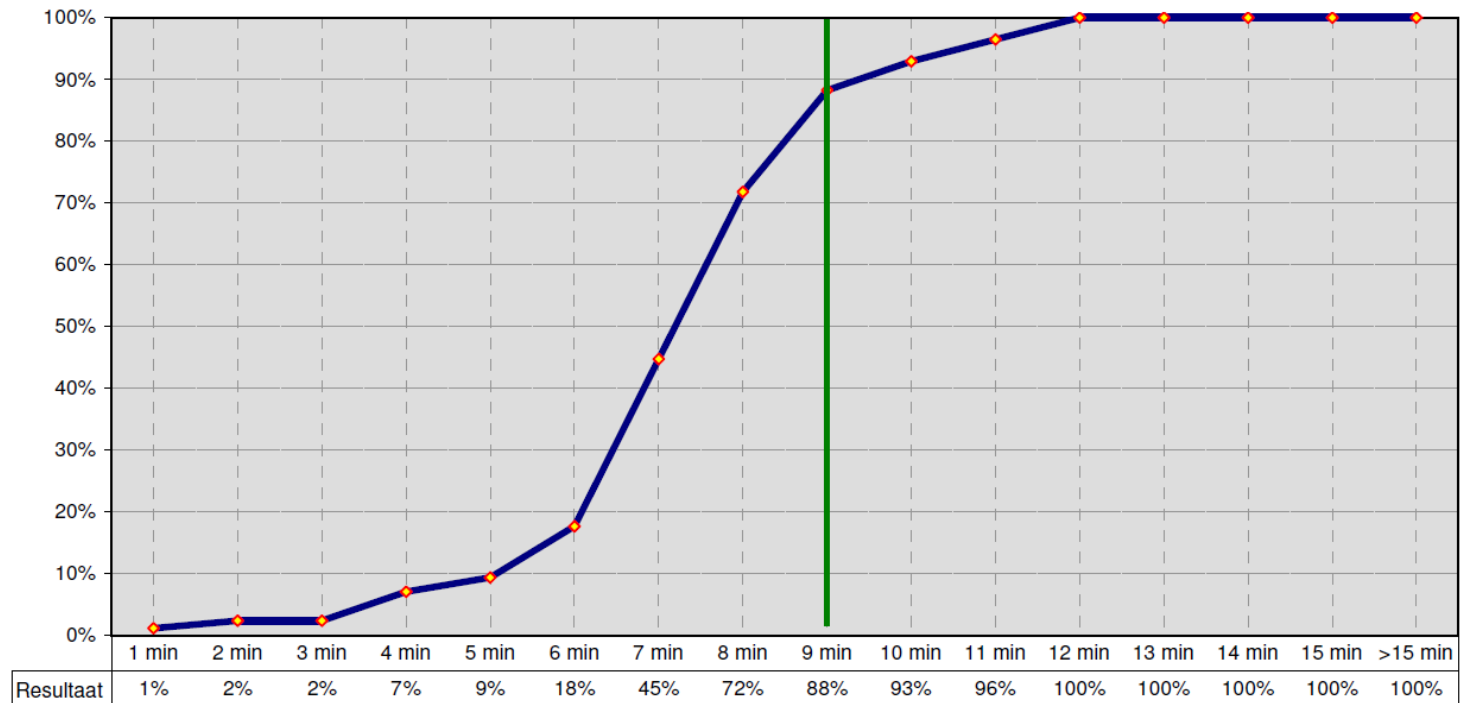


BRANDWEER

Hollands Midden

Werkelijke opkomsttijden in 2014 voor de gemeente Hillegom

Grafische weergave opkomsttijden incidenten prio 1 binnen de gemeente op basis van operationele grenzen





- Inkomsten vanuit:
 - Brede Doeluitkering Rampenbestrijding, vanuit het Rijk.
 - Financiële bijdrage van alle deelnemende gemeenten.
- Bij start van Brandweer Hollands Midden is door het bestuur bepaald dat de gemeentelijke kosten voor de brandweezorg dienen te dalen tot het Cebeon-niveau¹ uiterlijk in 2018. (routekaart Cebeon: bezuiniging € 6.155.693 / 16,6% begroting)
- In de periode 2011 – 2014 is reeds 12,6% bezuinigd. (zijnde € 4.382.495)
- In 2014 is door het bestuur een besluit genomen over het laatste deel (zijnde € 1.773.198 / 4%) van de invulling hiervan. (programma M-A-M).

¹ uitgaande van de verdeling van het gemeentefonds 2009 voor het taakgebied Brandweer en Rampenbestrijding



BRANDWEER

Hollands Midden

routekaart Cebeon

Genoemde bedragen zijn de teruggave per gemeente. Dit heeft geen verband met de besparingen voor de kazerne(s) in die gemeente. De bezuinigingsopgave geldt voor de gehele Brandweer Hollands Midden en niet per gemeente.

de waarde van deze 36,9%
Bedraagt € 348.393

Gemeente	2009 %	2015 %	Opgave 2016-2018 €
Alphen a/d Rijn	28,0 %	6,8 %	€ 404.871
Krimpenerwaard	45,3 %	13,7 %	€ 387.222
Bodegraven-Reeuwijk	17,5 %	13,3 %	€ 218.591
Gouda	12,0 %	1,0 %	€ 44.841
Kaag en Braassem	25,5 %	5,7 %	€ 73.694
Katwijk		0,0 %	€ 0
Leiden	5,7 %	0,5 %	€ 44.691
Leiderdorp	- 13,9 %	- 1,9 %	- € 26.964
Lisse	39,5 %	13,0 %	€ 144.035
Nieuwkoop	14,5 %	4,3 %	€ 57.557
Noordwijk	7,4 %	2,0 %	€ 30.041
Noordwijkerhout	27,4 %	6,1 %	€ 51.115
Oegstgeest	- 12,5 %	- 1,8 %	- € 21.151
Teylingen	37,3 %	9,6 %	€ 165.449
Voorschoten	- 4,8 %	- 1,6 %	- € 19.829
Waddinxveen	2,0 %	- 1,6 %	- € 20.545
Zoeterwoude	0,4 %	- 1,7 %	- € 11.270
Zuidplas	26,4 %	7,4 %	€ 146.694
Totaal	16,6 % € 6.155.693	4,0 %	€ 1.773.198

Voor Hillegom
In 2015
Begroting Brandweer
€ 1.142.050

Totale begroting
Brandweer Hollands
Midden in 2015
€ 45.655.348



Doel programma: invulling geven aan het laatste deel van de routekaart Cebeon.

1. *Heroverwegen formatie- en functieplan*

- vermindering van het aantal leidinggevenden (incl. directeuren) binnen de kantoororganisatie.
- vermindering van het aantal leidinggevenden binnen de repressieve organisatie (samenvoegen OvD-gebieden).
- vermindering van de formatieruimte binnen de kantoor- en beroepsorganisatie.

2. *Herijken materieel- en personeelssterkte op basis van brandrisicoprofiel*

- uitfaseren van personeel-materieelwagens en vijf 2e tankautospuiten (inclusief centralisatie zeven reserve tankautospuiten).
- uitfaseren van vijf hulpverleningsvoertuigen.
- uitbreiding van de taak Brandweer First Responders.
- uitbreiding Operationele Ondersteunende Voertuigen.
- invoering strategische voorraad t.b.v. extreme weersomstandigheden.
- invoering specialisme rietenkap-brandbestrijding / werken op hoogte.
- sluiten van de kazernes Leiderdorp en Oegstgeest als gevolg van de nieuwbouw kazerne Leiden Noord.
- harmonisatie van de adembescherming.

3. *Herijken takenpakket Risicobeheersing*

4. *Herijken werkprocessen vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven*

5. *Voorstellen voor uitruk op maat*

1. Samenvoeging OVD-gebieden Duinstreek en Bollenstreek
2. Uitmaken 2^e tankautospuit:
 - Hillegom
3. Invoering taak Brandweer First Responder:
 - Hillegom
4. Specialisme rietenkapbrandbestrijding / werken op hoogte
 - kazernes nog te bepalen
5. Uitbreiding Operationeel Ondersteunende voertuigen
 - kazernes nog te bepalen



Op basis van een 4-tal programma's, inclusief M-A-M afspraken

- **Programma 'Herijking van het proces risicobeheersing'.**

Ontwikkel en implementeer binnen het taakveld risicobeheersing een samenhangend en toekomstgericht dienstenpakket dat aansluit bij de veranderende risico's in de maatschappij, waarbij risicogerichtheid en preventie de leidende principes zijn.

- **Programma 'Herijken van het proces incidentbestrijding'.**

Herijk en implementeer een adequate, parate incidentbestrijdingsorganisatie met vakbekwame mensen en bedrijfszekere middelen op de plekken waar het er toe doet (op basis van een gedegen risicobeoordeling).

- **Programma 'Herijking van het proces vakbekwaamheid'.**

Ontwikkel en implementeer een vernieuwd vakbekwaamheidsprogramma, met gebruik van moderne leeromgevingen, waarbij het reeds bereikte vakbekwaamheidsniveau van de medewerkers bepalend is voor hun verdere kwalitatieve ontwikkeling.

- **Programma 'Herijking organisatie- en formatieplan'.**

Stem de organisatie en formatie af op bovenstaande doelstellingen, zodat op effectieve en efficiënte wijze en binnen de opgedragen financiële kaders, hieraan uitvoering gegeven kan worden.